

**Á L I T**

**um**

**ARBEIDSLOYSISTRYGGING**

**18. desember 1991**

# **INNIHALDSYVIRLIT**

## **FORMÆLI**

### **ARBEIÐSLOYSISTRYGGING OG ARBEIÐSÁVÍSING**

**INNGANGUR**

**MEGINREGLUR**

**INNGJALD AV LIMAGJALDI**

**TRYGGINGARÚTGJALD**

**HUGTAKSLÝSING AV ARBEIÐSLOYSI**

**ARBEIÐSÁVÍSING**

**NIÐURSTØÐA**

## **FYLGISKJØL**

1. Lógaruppskot
2. Arbeiðsmarknaðarkanning
3. Arbeiðsloysistrygging fyrir fiskiframleidsluvirkir
4. Inngjaldingarskipan
5. Uppgávur í samband við stovnseting av arbeiðsloysistrygging
6. Arbeiðsloysistrygging í EF-londum

## **FORMÆLI**

Í samgonguskjalinum hjá landsstýrinum, sum skipað varð millum javnaðarflokkini og fólkaflokkini 15. januar í ár, varð avgjørt at seta eina nevnd við umboðum fyrir partarnar á arbeiðsmarknaðinum og tað almenna at kanna spurningin um arbeiðsloysistrygging.

12. mars 1991 samtykti landsstýrið at seta eina nevnd, hvørs arbeiðssetningur skuldi vera at gera kanningar viðvíkjandi eini möguligari arbeiðsloysistrygging í Føroyum. Í nevndina vórðu vald Petur Alberg Lamhauge, formaður, Ingeborg Winther, Føroya Arbeiðarafelag, fastur limur, Hartvig Hansen, Starvsmannafelagið, varalimur, Oddfríður Gregersen, Føroya Arbeiðsgevarafelag, fastur limur og Arne Poulsen, Føroya Arbeiðsgevarafelag, varalimur. Jákup Nielsen, fulltrúi á Landsskrivstovuni, varð valdur til skrivara. Semja var í nevndini beinanvegin um at varalimirnir skuldu luttaka í nevndararbeiðinum. Umframt at hava gjort kanningar viðvíkjandi eini möguligari arbeiðsloysistrygging í Føroyum, hevur nevndin eisini tilevnað eitt ítøkilegt uppskot til løgtingsslóð um arbeiðsloysistrygging og arbeiðsávísing.

Nevndin metir við hesum arbeiði sítt at vera at enda komið og loyvir sær at leggja fram álit við uppskoti um løgtingsslóð um arbeiðsloysistrygging og arbeiðsávísing.

Mælt verður til, at landsstýrið sendir feløgunum á arbeiðsmarknaðinum áltið til ummælis.

Tórshavn, tann 18. desember 1991

Petur Alberg Lamhauge, form.

Ingeborg Winther

Oddfríður Gregersen

Hartvig Hansen

Arne Poulsen

Jákup Nielsen, skr.

## INNGANGUR

Nevndin er samd um, at tørvur er á arbeiðsloysistrygging og arbeiðsávísing í Føroyum, og rætt er tí at skipa fyri, at hesar verða settar á stovn.

Nevndin grundar hesa støðu á, at arbeiðsloysi er eitt fyribrygdi í nútíðarsamfelagnum, ið tann einstaki borgarin ikki kann vara seg fyri, og tí er rætt at skapa borgarunum ein mæguleika at tryggja seg móti arbeiðsloysi.

Staðfestast kann í hesum sambandi, at arbeiðsloysistrygd fyri langari tíð síðani er sett í verk fyri øll lond á okkara leiðum. Nevnast kunnu t.d. øll norðurlond og EF-lond.

Funnist verður ofta at arbeiðsloysistryggingarskipanum, og ført verður fram, at hesar verða misbrúktar, at tær taka hugin frá fólki at arbeiða og ofta hava skeiva ávirkan á landsins búskap, at tær eru fléktar og truplar hjá borgarunum at skilja, og at tær kosta nógv at umsita.

Nevndin metir tað vera umráðandi, at vit í Føroyum ikki gera somu mistök, sum eru gjørd aðrastaðni, og fer tí at skjóta upp eina skipan:

- ið veitir teimum borgarum, ið gerast arbeiðsleysir, best mæguligu trygging uttan tó samstundis at virka sum ein minstulønar skipan.
- ið er løtt hjá borgarunum at skilja og løtt at umsita.
- ið verður bygd upp soleiðis, at tað altið skal loysa seg at arbeiða, um nakað arbeiði er at fáa, heldur enn at ganga arbeiðsleysur.
- Skipanin skal vera í samsvar við altjóða krøv til arbeiðsloysistryggingar.

## MEGINREGLUR

### Ábyrgd

Skotið verður upp, at partarnir á arbeiðsmarknaðinum fáa fullu ábyrgdina av skipanini. Hetta merkir, at partarnir ikki bert hava ábyrgdina av at umsita skipanina, men eisini at útvega neyðuga peningin til skipanina. Um tīðirmar versna, og peningur kemur at vænta í, verður tað upp til partarnar á arbeiðsmarknaðinum sjálvar at krevja inn tann pening, sum restar í.

Tá tann, ið stendur fyrí útgjaldingini, eisini skal fíggja skipanina má roknast við, at tað verður ansað væl eftir, at misnýtsla ikki fer fram, soleiðis at arbeiðsloysisstuðul einans verður goldin persónum, ið veruliga eru arbeiðsleysir.

Á henda hátt fæst ein arbeiðsloysistrygdarskipan, ið er bíligari, enn hon hevði verið, um uppgávan lá hjá tí almenna.

Skipanin verður ikki bert bíligari fyrí samfelagið sum so, men eisini fyrí partarnar á arbeiðsmarknaðinum, ið, um skipanin var almenn, eisini høvdu verið noyddir at goldið hana um skatt og toll.

Tað hefur eisini týdning, at ein misnýtsla hevði minkað um áltið á skipanina millum manna.

Ein tilík skipan, har ábyrgdin liggar hjá þortunum á arbeiðsmarknaðinum, fer at eggja til, at krøv til lenorhækkingar verða lagað eftir tīðini, so tey vera minni í ringum tīðum og størri í góðum tīðum.

### Valfrælsi

Skotið verður upp, at tað verður upp til tann einstaka borgaran at avgera, um hann letur

seg tryggja ella ikki. Henda regla forðar tó ikki fyri, at fakfelög tryggja sínar limir í felag.

Ásannast má, at ikki allir borgarar hava tørv, ella av eini ella aðrari grund ikki ynskja at lata seg tryggja móti arbeiðsloysi. Nevndin heldur ikki, at tað er rætt at noyða hesar persónar inn í eina trygging.

Ásannast má eisini, at tað eru ávísir bólkar í samfelagnum, ið eru mest útsettir fyri arbeiðsloysi, og nevndin er tí av teirri áskoðan, at ein arbeiðsloysistrygging eisini eigur at vera sjálvboðin og solidarisk, og skjýtur tí upp, at arbeiðsgevarar, bæði almennir og privatir, skulu gjalda inn til tryggingina ein prosentpart av allari A-inntøku, teir gjalda út, og harvið eisini A-inntøku hjá persónum, ið velja ikki at lata seg tryggja (tá ið A-inntøkur verða umrøddar í hesum álti, skal tað skiljast sum allar A-inntøkur uttan almannaveitingar).

Hetta, at arbeiðsgevarar gjalda av allari útgoldnari A-inntøku, merkir, at óvissan um inntøkusiðuna hjá tryggingini minkar munandi.

### **Føroyar ein arbeiðsmarknaður**

Skotið verður eisini upp, at rætt er at skipa Føroyar sum ein arbeiðsmarknað.

Hetta merkir, at um einki arbeiði er at fáa á tí staði, ein persónur býr, skal honum verða ávist arbeiði, har tað möguliga er at fáa, men sjálvsagt eigur tó at verða ansað eftir, at arbeiði altið verður ávist so nær bústaðnum sum möguligt.

Í serligum førum kunnu tó undantøk gerast, sum t.d. vánaligir ferðamöguleikar til og frá arbeiði og bústaðarviðurskifti. Somuleiðis eiga eisini undantøk at verða gjørd fyri familjur við børnum í og undir skúlaaldur og fyri einlig við børnum.

Tryggingin eigur skjótast til ber at gera arbeiðsreglur á hesum øki.

Tað, at Føroyar verða skipaðar sum ein arbeiðsmarknaður, og at sett verður á stovn ein arbeiðsávísing, fer at hjálpa til at minka um økisbundna arbeiðsloysið.

### **Fakmørk**

Semja er eisini um, at burtursæð frá neyðugum førleikum skulu eingi fakmørk vera.

Tað, at eingi fakmørk vera, fer at forða fyri, at tað kann vera arbeiðsloysi í summu vinnugreinum, samstundis sum arbeiðsmegi manglar í øðrum vinnugreinum. Hetta er ein trupulleiki, sum grannalond okkara dragast við, og sum í hesum londum skapar illvilja móti arbeiðsloysistrygdarskipanunum. Eisini her eigur tryggingin beinanvegin at gera arbeiðsreglur.

Nevndin metir, at bæði tað, at Føroyar verða skipaðar sum ein arbeiðsmarknaður, og tað at eingi fakmørk vera, fer at minka um vandan fyri, at persónar gerast langtíðararbeiðsleysir.

Nevnast skal eisini, at førleikakrøvini gera, at trýstið á arbeiðsmarknaðin verður móti teimum ófaklærdu, og verður tað tí hjá teimum, tað största arbeiðsloysið fer at verða staðfest. Her er tó eingin broyting í mun til støðuna í dag.

### **Einfaldar reglur**

Nevndin er eisini samd um, at reglurnar fyri ávísing, inngjalding og útgjalding skulu gerast so einfaldar sum til ber.

Fyrimunurin við einföldum reglum er, at skipanin verður løtt at skilja hjá borgarunum og möguleikarnir fyri misnýtslu blíva færri. Eisini verður ein tilík skipan munandi bíligari at umsita. Hinvegin verður ikki strembað ímóti tí millimeturrættvísi, ið gjørt

verður í summum londum. Praktisku royndirnar frá hesum londum vísa, at millimeturrættvísi ofta bert er til á pappírinum. Fyrimunirnar við flóktum reglum hvørva aftur í øktum umsitingarútreiðslum og misnýtslu.

Mælt verður til eina skipan, har persónar kunnu tryggja sær eitt rímiligt dagligt endurgjald, um teir gerast arbeiðsleysir, men möguligt verður tó, í hvussu so er ikki í fyrsta umfari, at gera fleiri valmöguleikar, alt eftir, um ein er høgt løntur ella um ein er lágt løntur, ella eftir hvørjum tørvi, ein annars hevur.

## INNGJALD AV LIMAGJALDI

Skotið verður upp:

- a. at inngjaldið skal vera ein prosentpartur av A- og/ella B-inntökuni hjá tí tryggjaða, og ein prosentpartur av útgoldnari A-inntøku hjá arbeiðsgevara,
- b. at prosentið, ið tann tryggjaði skal gjalda av síni A-inntøku ella B-inntøku og prosentið, ið arbeiðsgevarin skal gjalda av útgoldnari A-inntøku, skulu vera eins stór,
- c. at meðan bert teir lontakarar, ið lata seg tryggja, skulu gjalda inn, skulu arbeiðsgevarar gjalda inn av allari útgoldnari A-inntøku,
- d. at allir arbeiðsgevarar skulu gjalda inn, eisini lands- og kommunalir myndugleikar og danski staturin sum arbeiðsgevari í Føroyum,
- e. at inngjøld verða kravd í samband við hvørja einstaka lónarflying. Inngjøld, roknað av B-inntøku verða, tó kravd inn við rokning,
- f. at persónur, ið um somu tið er vinnurekandi og lontakari, kann velja, um hann vil tryggja seg sum vinnurekandi, lontakari ella sum bæði vinnurekandi og lontakari.

### Prosentgjald mótvægis fóstum gjaldi

Ávísur ivi hevur verið í nevndini, um inngjaldið til tryggingina skuldi vera eitt fast árligt gjald ella eitt prosentgjald av inntökuni. Nevndin er komin til ta niðurstøðu at mæla til eitt prosentgjald. Eitt prosentgjald er rættvisari enn eitt fast gjald. Um ein persónur er so óheppin, at t.d. inntøka hansara eitt ár minkar munandi, minkar inngjaldið samsvarandi. Eisini út frá einum gjaldforisligum sjónarmiði hevur prosentgjaldið fyrimun. Eitt prosentgjald verður eisini munandi bíligari at umsita enn eitt fast gjald.

Ein vansi við prosentgjaldi er, at tað kann fáa persónar við høgari inntøku til at lata vera við at lata seg tryggja móti arbeiðsloysi. Sum eina roynd eisini at fáa fólk við hægri inntøku at lata seg tryggja fer nevndin at skjóta upp, at eitt loft verður sett fyri inngjaldið.

## **Støddin á prosentgjaldinum**

Nevndin hevur gjort kanningar av arbeiðsloysinum í Føroyum í dag og vísa hesar kanningar, at fyri at kunna nøkta tann útgjaldstørv, ið nevndin mælir til (fylgiskjøl), verður neyðugt at seta inngjaldsprosentíð til 2 frá hvørjum partinum.

Nevndin mælir til, at tað í lóginu fyri arbeiðsloysistryggingina verður ásett eitt inngjaldingarprosent uppá 2 og at tað í lóginu eisini verður ásett, at stýrið fyri tryggingini hevur skyldu til at broyta inngjaldingarprosentíð, tá ið tørvur er á tí. Landsstýrið hevur skyldu til at kunngerða broytingarnar av inngjaldingarprosentinum.

## **Inngjaldingarloft**

Skotið verður upp, at ein persónur ongantið skal gjalda meira árliga enn eina upphædd, ið svarar til 2% av eini arbeiðaraárløn, hækkað við 15%.

## **Útrokningargrundarlagið**

Útrokningargrundarlagið verður tann einstaka A-lønarflytingin íroknað frítíðarløn.

Viðvíkjandi B-inntøku verður útrokningargrundarlagið meðal B-inntøkan fyri 3 tey seinastu árini.

## **Almenna luttekan**

Sum omanfyri nevnt metir nevndin, at tað skulu vera partarnir á arbeiðsmarknaðinum, ið skulu hava ábyrgdina og herundir eisini fíggjarligu ábyrgdina av tryggingini. Hetta

merkir, at tað almenna ikki fer at luttaka beinleiðis í rakstrinum av tryggingini, men óbeinleiðis sum arbeiðsgevari.

### **Byrjunargjald (stovnsfæ)**

Sum kunnugt er eingin arbeiðsloysistrygging í Føroyum og hevur nevndin tí sjálv, sum greitt frá aðrastaðni, gjørt eina kanning, sum er brúkt sum grundarlag fyrir útrokning av inngjaldingarprosentri.

Hóast nevndin metir hesa kanning vera á so góðari leið, sum til ber, vil altfð ein ávís óvissa vera.

Eisini kann tað, at ein arbeiðsávísing og ein arbeiðsloysistrygging verður sett á stovn, í sær sjálvum merkja, at fleiri fólk leita út á arbeiðsmarknaðin.

Eisini broytist arbeiðsloysið frá tíð til aðra.

Hesi omanfyri nevndu viðurskifti merkja, at neyðugt verður við einum munagóðum byrjunarstovnsfæi og fer nevndin at skjóta upp, at hetta verður fingið til vega við:

- a. at tað ikki verður byrjað at gjalda úr tryggingini fyrr enn 6 mánaðir eftir at inngjaldin byrjar,
- b. at tað almenna hjálpir til við einum byrjunargjaldi.

### **Skattaviðurskifti**

Nevndin mælir til, at inngjaldið kann dragast frá í skattskyldugu inntökuni. Hetta merkir, at eitt inngjald uppá 2% fer at merkjast sum 1% hjá tí tryggjaða.

## TRYGGINGARÚTGJALD

Nevndin mælir til, at niðanfyri nevndu treytir skulu líkast fyrir at kunna fáa tryggingarútgjald útgoldið frá Arbeiðsloysistryggingini.

Treytir:

### **Limaskapur**

Fyri at fáa limaskap í Arbeiðsloysistryggingini skal ein hava fylt 16 ár.

Rætt til tryggingarútgjald fær ein persónur, tá ið hann hevur verið limur í arbeiðsloysistryggingini í eitt ár umframta ta uppsagnartið, hann hevði í tí starvi, hann var í frammanundan.

Fram til tann dag, tá ið tryggingin hevur verið í gildi í 1 ár, verður tó bert kravdur limaskapur fyri tað tíðarskeið, tryggingin hevur verið í gildi.

Persónar, ið fara úr arbeiði í skúla, læru ella í arbeiði uttanlands missa ikki vunna limatið.

### **Tøkur á arbeiðsmarknaðinum**

Ein avgjörd treyt fyri, at ein persónur kann fáa tryggingarútgjald er, at hann er tøkur fyri arbeiðsmarknaðin tað tíðarskeið, ið arbeiðsloysið varar.

Ein persónur er t.d. ikki tøkur, um hann

- a. er sjúkur,
- b. er raktur av verkfalli ella verkbanni,
- c. er í varðhaldi,
- d. er undir útbúgving,

- e. noktar at taka ímótí tí arbeiði, ið ávísingin vísit honum á,
- f. utan haldgóða grund heldur uppat við arbeiði sínum,
- g. verður uppsagdur av grundum, ið kunnu roknast honum sjálvum.

Tryggingartakari, sum utan serliga orsök noktar at taka arbeiði, ið honum er ávist, utan haldgóða grund heldur uppat við arbeiði sínum ella verður uppsagdur av grundum, ið kunnu roknast honum sjálvum, missir rætt til tryggingarútgjald í 4 vikur.

### **Tryggingarútgjald**

Nevndin metir, at tað er neyðugt, at tryggingarútgjaldið verður sett so mikið høgt, at tað kann loysa seg at tryggja seg móti arbeiðsloysi.

Tá eitt útgjaldingarprosent er ásett, og persónar hava tryggjað seg undir nevndu fyrirtreytum, er umráðandi, at prosentið ikki verður lækkað aftur, og tá óvissa er um støddina á arbeiðsloysinum og um gongdina framyvir, eiger útgjaldingarprosentíð hin vegin heldur ikki at verða sett ov høgt.

Nevndin fer á hesum grundarlagi at mæla til, at tryggingarútgjaldið pr. dag hjá lontakarum verður 70% av vunnari A-inntøku seinastu 12 mánaðirnar, býttur við 227 døgum.

Hjá vinnurekandi verður tryggingarútgjaldið pr. dag 70% av meðal skattskyldugu inntøkuni seinastu 3 árini býtt við 227 døgum.

Er talan um persónar, ið um somu tíð eru bæði vinnurekandi og lontakarar, verður tryggingarútgjaldið pr. dag 70% av lönarinntøkuni seinastu 12 mánaðirnar, býtt við 227 døgum + 70% av meðal skattskyldugu inntøkuni seinastu 3 árini, býtt við 227 døgum.

Eitt ovasta mark eiger tó at vera, og verður mælt til, at hetta verður sett til 70% av einari arbeiðaraløn við 40 tíma viku sambært sáttmála millum Føroya Arbeiðarafelag

og Føroya Arbeiðsgevarafelag. Eftir galldandi sáttmála verður markið 476 kr. pr. dag við 5 daga viku.

Möguliga útgoldin arbeiðsloysistrygging í undanfarna 12 mánaða skeiði skal teljast við í útrokningargrundarlagnum.

Frítfðarpeningur fyrir undanfarna 12 mánaða skeið skal somuleiðis teljast við í útrokningargrundarlagið.

### **Sjálvstøðugt vinnurekandi og lontakari um somu tíð**

Hugsast kann tann støða, at ein persónur, ið um somu tíð bæði er sjálvstøðugur vinnurekandi og lontakari, verður arbeiðsleysur í øðrum virksemi sínum, men at hitt virksemi hansara er so stórt, at ikki er rætt at viðgera hann sum arbeiðsleysan.

Skotið verður tí upp, at tryggingarátgjaldið hægst kann ásetast til eina upphædd ið løgd saman við vunnari løn/skattskyldugum avlopi av virki verður ájøvn við 70% av eini arbeiðaraløn.

### **Skiftisreglur**

Reglan um útgjalding, ið er grundað á inntøkuviðurskiftini seinastu 12 mánaðirnar, fer at verða órættvís móti teimum persónum, ið hava verið arbeiðsleysir seinastu 12 mánaðirnar og ikki fингið nakran arbeiðsloysisstuðul.

Til tess at bøta um henda trupulleika fer nevndin at skjóta upp, at gjørðar verða skiftisreglur galldandi í 1 ár frá tí degi at rokna, tá arbeiðsloysistryggingin byrjar at gjalda út.

Skiftisreglurnar skulu geva möguleika hjá lontakarum ístaðin fyrir inntøkuna seinastu 12

mánaðirnar at velja meðalinntökuna seinastu 3 árini sum grundarlag fyrir útrokning av tryggingarátgjaldi. Í hesi útrokning eigur tí einki ár at telja við meira enn eini ársinn-tóku hjá einum arbeiðara, ið arbeiðir 40 tíma viku íroknað frítiðarløn.

### **Skattaviðurskifti**

Nevndin mælir til, at útgoldið tryggingarátgjald verður roknað sum vanlig skattskyldug inntøka.

Sum frammanfyri nevnt, kann inngjald til tryggingina dragast frá, tá ið skattskylduga inntókan verður gjørd upp. Hetta merkir, at skipanin ikki fer at hava nakra ávirkan á inntókuviðurskiftini hjá landskassa og kommunukassum, tó fær skipanin eina ávísa gjaldførisliga ávirkan á almennu kassarnar.

# HUGTAKSLÝSING AV ARBEIÐSLOYSI

(herundir bíðidagar)

## Høvuðsregla

Høvuðsreglan er, at ein persónur er arbeiðsleysur frá tí degi, hann av arbeiðsgevara sínum er sagdur úr starvi. Hetta skal skrivliga váttast yvir fyrir Arbeiðsloysistryggingini.

Skotið verður upp:

- at fyrir tímalønt skal tryggingargjald útgjaldast frá og við øðrum degi, aftaná at arbeiðsloysið er byrjað,
- at fyrir fastlønt og onnur skal tryggingarútgjald gjaldast frá og við 5. degi, aftaná at arbeiðsloysið er byrjað.

Fyri ávísar vinnugreinir verður tó neyðugt at gera nærrí útgreiningar.

## Fiskimenn

Tað ber ikki til at nýta sama hátt at hugtakslýsa arbeiðsloysi hjá fiskimonnum og hjá fólk á landi orsakað av, at fyrsta tíðarskeiðið, aftaná at ein persónur er mynstraður av, má roknast sum frítíð.

Nevndin fer tí at skjóta upp hesar reglur:

Fyri fiskimenn, ið verða sagdir úr starvi, verður høvuðsreglan, at ein persónur verður roknaður sum arbeiðsleysur, tá eitt tíðarskeið er gingið, ið svarar til 70% av túrinum frammanundan uppsøgnini. Er talan um langfaratúrar, kann prosentið uppá 70 lækkast. Hetta verður gjört á tann hátt, at stýrið ásetir eitt inntøkumark fyrir undanfarna túr, frá hvørjum lækkingin skal byrja, og hvussu nögv prosentið skal lækkast, til komið verður niður á eina inntøku svarandi til minstulønina.

Til tess at sleppa undan misnýtslu verður rætturin til tryggingarútgjald í omanfyri nevndu fórum treytaður av, at ikki verður farið við skipi hjá sama reiðara áðrenn ein

ávís til er gingin. Verður hetta kortini gjört, skal útgoldna tryggingarútgjaldið gjaldast inn aftur.

Fiskimenn vinna eisini rætt til tryggingarútgjald, tá tað ella tey skip, teir hava verið við seinastu 12 mánaðirnar, hava havt færri enn 170 mynstringardagar, herí íroknaðir inntøkutapstryggingardagar.

### Útróðrarmenn

Eins og fyri fiskimenn er tað trupult at siga, nær ein útróðarmaður er arbeiðsleysur. Nevndin fer tó niðanfyri at seta nakrar høvuðsreglur upp og mæla til, at stýrið í samráð við Meginfelag Útróðrarmanna gera nærrí útgreiningar.

Nevndin heldur, at útróðrarmenn, ið eiga bát ella part í báti, sum er undir 20 brt., kunnu bert tryggja seg sum sjálvstöðugar vinnurekandi. Útróðrarmenn, ið eiga bát ella part í báti, sum er stórrí enn 20 brt., kunnu bert tryggja seg sum lontakarar.

Útróðarmaður, ið ikki sjálvur eigur bát, ella part í báti, ~~ið er stórrí enn 20 brt.~~<sup>er stórrí en 20 brt.</sup>, og sum verður sagdur úr starvi, vinnur rætt til tryggingarútgjald 5. dagin eftir uppsøgnina. Til tess at sleppa undan misnýtslu, verður rætturin til dagopening í hesum føri treytaður av, at ikki verður farið við báti hjá sama eigara, áðrenn ein ávís til er gingin. Verður hetta kortini gjört, skal útgoldna tryggingarútgjaldið gjaldast inn aftur.

Útróðrarmenn vinna eisini rætt til dagopening, tá tann ella teir útróðarbátar, teir hava verið við í eitt ávist tilðarskeið, t.d. seinastu 30 gerandisdagarnar, hava havt færri enn eitt ávist tal av útróðrardögum, íroknaðir arbeiðsdagar í landi. Möguliga skulu ymiskar reglur gerast fyri ávikavist summar og vetrarhárvár.

## **Fiskatilvirkingarvirkir**

Innan fiskatilvirking eru tey serligu viðurskifti galdandi, at fólk javnan verða send heim vegna tørvandi rávøru. Tað eru sjálvsagt nøkur fólk, ið ikki ynskja at arbeiða fulla tíð, og tí eru nøgd við hesa skipan, men roknast má góð, at flestu flakafólk ynskja fulla arbeiðstíð, og nevndin er tí samd um at hugtakslýsa heimsending á fiskatilvirkingarvirkjum sum arbeiðsloysi.

Nevndin ásannar góð, at tað ikki er fíggjarliga möguligt at gjalda tryggingarútgjald fyri alla ta tíð, fólk verða heimsend, og fer tí at skjóta upp eina skipan, har gjört verður upp við endan á hvørjari viku (einki verður flatt fram til komandi viku). Í nevndu uppgerð verða arbeiðstímarnir fyri vikuna upptaldir, og tryggingarútgjald verður roknað frá og við 9. tíma, ein persónur hevur verið heimsendur í vikuni. Er talan um persónar, ið ikki arbeiða fulla tíð, verður tryggingarútgjald roknað frá einum lutfalsliga lægri tímatali, t.d. um ein persónur arbeiðir hálva tíð, verður tryggingarútgjald roknað frá og við 5. tíma ein persónur hevur verið heimseindur í vikuni.

Skotið verður eisini upp, at umsitingin av hesi útgjalding av tryggingarútgjaldi skal liggja hjá fiskatilvirkingarvirkinum, og at hetta í fyrsta umfari skal leggja tryggingarútgjaldið út, og síðani fáa tað endurgoldið frá Arbeiðsloysistryggingini.

## **Sjálvstøðugt vinnurekandi**

Ein sjálvstøðugur vinnurekandi verður roknaður at vera arbeiðsleysur, tá hann skjalprógvvar, at virksemi hansara er hildið uppat.

Sum dömi kunnu nevnast skjalprógv, ið vísa konkurs, likvidatión, gjaldssteðg og tvangsakkord, men eisini onnur prógv eiga at kunna góðtakast sum t.d. prógv, ið vísa, at vinnutólini eru sold, ella vinnuloyvið er tikið aftur.

## **Aðrar vinnugreinir**

Umboðini fyrir lontakarafelögini í nevndini hava víst á, at tað eru aðrar vinnugreinir, har tað hava verið meira fóst setnarviðurskifti millum lontakara og arbeiðsgevara, har arbeiðsgevararnir seinastu tíðina, móti ynski lontakaranna, hava sett arbeiðstíðirnar niður fyrir at sleppa undan at siga fólkí upp.

Nevndin er samd um, at persónar, ið siga sítt starv upp orsakað av, at arbeiðsgevararnir hava sett arbeiðstíðina niður um normaltíðina, skulu hava rætt til tryggingarátgjald.

Hetta kann í nøkrum fórum hugsast at føra við sær, at persónar, ið eru farnir niður í arbeiðstíð, siga störv síni upp fyrir at fáa tryggingarátgjald.

Nevndin ásannar, at hetta er ein sera óheppin stöða, ið ikki er í tráð við andan í uppskotinum annars.

Til tess at sleppa undan tilískum vilja umboðini fyrir arbeiðsgevararnar kunna limir sínar um, at skipanin ikki eiger at brúkast soleiðis, at ov nógvir persónar verða hildnir óneyðugt inni í skipanini.

## **Nær rætturin til tryggingarátgjald heldur uppat**

Skotið verður upp, at rætturin til tryggingarátgjald heldur uppat, tá ein persónur í undanfarna 2 ára skeiði hefur fingið tryggingarátgjald í 227 dagar.

## **Viðvígjandi misnýtslu**

Hevur tryggingartakari givið skeivar upplýsingar ella tagt um umstøður, sum kunnu hava týning fyrir tryggingarátgjald, skulu hesi gjaldast innaftur til arbeiðsloysistriggingina.

Hevur arbeiðsgevari luttikið í misnýtsluni, skal hann gjalda tryggingini somu upphædd.

## **ARBEIÐSÁVÍSING**

Til tess at lætta um hjá fólk at finna arbeiði og til tess at staðfesta, at ein persónur er arbeiðsleysur, skjýtur nevndin upp, at sett verður á stovn ein arbeiðsávísing saman við arbeiðsloysistryggingini. Talan verður um eina sentrala ávísing. Tey lokalu fakfelögini skulu tó taka sær av tí primeru ávísingini.

Allir borgarar í Føroyum kunnu venda sær til sentralu ávísingina fyri at sóknast eftir arbeiði.

Skotið verður eisini upp at hava eina felags umsiting fyri ávísing og trygging.

At sita fyri og hava ábyrgdina av arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísingini verður stýri valt. Skotið verður upp, at hetta skal hava 7 limir, 3 umboða lontakarafelögini, 2 umboða privata arbeiðsgevaran, meðan 1 umboðar hitt almenna sum arbeiðsgevara. Hinir limirnir í stýrinum skulu velja 7. umboðið, sum er formaður.

Umboðini hjá lontakarafeløgunum verða vald soleiðis, at tímalønt velja eitt umboð, starvsfólk velja eitt umboð og fiski- og útróðrarmenn velja eitt umboð.

Limirnir verða valdir fyri 4 ár í senn.

Stýrið ger sjálvt starvsskipan sína.

Innan 1. desember hvort ár skal stýrið gera fíggjarætlan fyri arbeiðsloysistryggingina og arbeiðsávísingina at galda fyri árið eftir.

Arbeiðsloysistryggingin og ávísingin verða umsitin av eini avgreiðsluskrivstovu. Stýrið setur neyðugt tal av fólk og leiðara á avgreiðsluskrivstovuni.

Útreiðslur av umsitingini verða fíggjaðar burtur av inngjaldinum.

## **Norðurlendsk avtala**

Sáttmálin um Felags Norðurlendskan Arbeiðsmarknað saman við færøysku arbeiðsávísingini koma at skapa möguleika hjá fóroyingum at finna sær arbeidi í grannalondum okkara. Roknast kann við, at hesin möguleiki serliga fer at verða troyttur av ungum fólki.

Nevndin metir henda möguleikanum nakað positivt, at serliga ung fólk kunnu koma til grannalondini og læra, hvussu arbeitt verður har; men ásannast má eisini, at vandi er fyri, at ein partur av hesum fólkum ikki kemur heimaftur, um möguleikar ikki verða skaptir í færøyska samfelagnum fyri teimum.

Skotið verður eisini upp at ávísingin kemur at taka sær av samarbeidiðinum við hinrar norðurlendsku arbeiðsávísingarnar.

## **NIEDURSTØÐA**

Nevndin hevur frammanfyri skotið upp eina arbeiðsloysistryggingarskipan, ið gevur øllum borgarum í Føroyum millum 16 og 67 ár, sum eru í arbeiði, ella sum frammanundan hava verið í arbeiði, möguleika fyri at tryggja seg móti arbeiðsloysi.

Í lötuni er støðan sum kunnugt tann, at vit hava onga arbeiðsloysistrygging í Føroyum. Einasti möguleiki at fáa útgoldnan pening í sambandi við arbeiðsloysi er eftir forsorgarlögini, og her er tað ein treyt at ein ongan pening eigur frammanundan, t.v.s. at ein verður verri fyri, um ein hevur spart nakað av peningi saman.

Skipanin gevur ikki tryggingarátgjald frá fyrsta degi til persónar, ið ikki eru í arbeiðsmegini, men sum ynskja at koma inn í hana. Skuldi hetta verið gjört, vildi tann fíggjarliga óvissan við skipanini verið sera stór. Hesir persónar hava tó möguleika at gerast limir í tryggingini, so skjótt teir ynskja tað og fáa ávist arbeiði gjøgnum ávísingina.

Nevndin hevur skotið upp eina so einfalda skipan sum til ber, har ábyrgdin og umsitingin er løgd til partarnar á arbeiðsmarknaðinum. Hetta merkir, at skipanin verður bílig at umsita, og möguleikarnir fyri misnýtslu ikki verða stórir.

Nevndin hevur eisini fingið váttað frá danska arbeiðsmálaráðnum, at uppskotið er í samsvar við altjóða viðtøkur um arbeiðsloysistrygging.

# Lógaruppskot

18.12.1991

U p p s k o t

til

Løgtingslóq um arbeiðsloysis-  
trygging og arbeiðsávísind.

Kapittul I  
Limaskapur

S 1. Persónar, sum eru skrá-settir í fólkayvirlitinum í Føroyum, hava fylt 16 ár, men ikki fylt 67 ár og eru tøkir á arbeiðsmarknaðinum, hava rætt til at tekna arbeiðsloysistrygging.

Stk. 2. Tryggingin heldur uppat,

- a) við endanum á tí mánaði viðkomandi fyllir 67 ár
- b) tá hin tryggjaði gerst óarbeiðsførur,
- c) tá hin tryggjaði doyr.

Kapittul II  
Gjald til tryggingina.

S 2. Fæið hjá tryggingini verður fingið til vega við serligum gjaldi frá trygging-

artakara og øllum arbeiðsgevarum í Føroyum.

§ 3. Frá trygging er teknað, og til tryggingin heldur uppat, rindar tryggingartakarin 2% í tryggingargjaldi av útgoldnari A-inntøku fyri hvørja lønarútgjalding.

Stk. 2. Tryggingartakari, sum er sjálvstøðugt vinnurekandi, rindar árliga 2% av meðal B-inntøku síni fyri 3 tey seinastu árini.

Stk. 3. Tryggingartakari skal tó ongantíð gjalda meiri enn 2% av teirri upphædd, sum goldin verður í ársinntøku fyri 40 tíma arbeiðsviku sambært tí til eina og hvørja tíð galldandi sáttmála millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag hækkað við 15%.

Stk. 4. Tryggingargjøld kunnu dragast frá í uppgerðini av tí skattskyldugu inntökuni.

§ 4. Allir arbeiðsgevarar í Føroyum rinda 2% av hvørji A-lønarútgjalding til Arbeiðsloysistryggingina.

Stk. 2. Tað í stk. 1 nevnda gjald kann krevjast inn við panting.

§ 5. Landsstýrið kann einans eftir uppskoti frá stýrinum fyri arbeiðsloysistryggingini

og arbeiðsávísingini broyta tryggingargjaldsprosentíð, sum tryggingartakarin skal gjalda sambært § 3 og gjaldið, sum arbeiðsgevarin skal gjalda sambært § 4.

Stk. 2. Tryggingargjøldini, sum ásett verða sambært stk.

1, skulu vera eins stór *samanheng til § 3 stk 3.*

§ 6. Landskassin letur 20 mió. kr. sum stovnsfæ til arbeiðsloysistryggingina sum eingangsgjald.

§ 7. Landsstýrið kann eftir tilmæli frá stýrinum fyri arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísingini áseta nærrí reglur um inngjøld til arbeiðsloysistryggingarskipanina.

### Kapittul III Útgjalding av arbeiðsloysis- trygging.

§ 8. Rætt til tryggingarútgjald fær persónur, tá hann hevur verið limur í Arbeiðsloysistryggingini í eitt ár umframta ta uppsagnartíð, hann hevði í starvinum frammanundan. Fram til tann dag, tá tryggingarskipanin hevur verið í gildi í eitt ár, verður tó bert kravdur limaskapur fyri tað tíðarskeið,

tryggingarskipanin hevur verið í gildi.

Stk. 2. Tryggingartakari, sum fer úr arbeiði í skúla ella í læru, missir ikki vunna limatíð. Sama regla er galddandi fyri tryggingartakara, sum fer í vinnu uttanlands. Frammanfyri nevnda áseting er bert galddandi, um so er, at arbeiðsloysistryggingin hevur fingið boð um hetta, áörenn tryggingartakarin fer í skúla, í læru ella í vinnu uttanlands.

§ 9. Útgjaldingarupphæddin er í mesta lagi 70% av teirri upphædd, sum goldin verður fyri 40 tíma arbeiðsviku í-roknað frítíðarløn sambært til eina og hvørja tíð galldandi sáttmála millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag.

§ 10. Tryggingartakari, sum verður uppsagdur av eignum ávum, missir rætt til tryggingarútgjald í 4 vikur. Sama regla er galddandi, um so er, at tryggingartakari uttan haldgóða grund sigur seg úr starvi.

§ 11. Útgjaldingarupphæddin pr. dag hjá lontakarum verður grundað á 70% av A-inntøku teir seinastu 12 mánaðirnar

áðrenn arbeiðsloysi hjá tí tryggjaða og verður staðfest sambært § 12 býtt við 227 dögum.

Stk. 2. Hjá sjálvstøðugt vinnurekandi verður útgjald- ingarupphæddin pr. dag grundað á 70% av meðalskatt- skyldugu inntökuni tey seinastu 3 árini, áðrenn persónliga arbeiði hansara í virkinum er hildið uppat, býtt við 227 dögum.

Stk. 3. Hjá persónum, sum bæði eru sjálvstøðugt vinnu- rekandi og löntakarar, verður útgjaldingarupphæddin pr. dag grundað á 70% av A-inntökuni teir seinastu 12 mánaðirnar áðrenn arbeiðsloysi hjá tí tryggjaða og verður staðfest sambært § 12, býtt við 227 dögum, og 70% av meðal skatt- skyldugu inntökuni tey seinastu 3 árini, áðrenn persónliga arbeiði hansara í virkinum er hildið uppat, býtt við 227 dögum.

Útgjaldingarupphæddin sambært hesi áseting má saman við möguligari aörari lønar- inntøku/skattskyldugum avlopi av vinnuvirki tó ongantið fara upp um 70% av teirri upphædd, sum goldin verður fyri 40 tíma arbeiðsviku íroknað frítíðarløn sambært tí til eina og hvørja tíð gallandi sáttmála millum

Føroya Arbeiðarafelag og  
Føroya Arbeiðsgevarafelag.

Stk. 4. Frá 1. august 1992 til 1. august 1993 kann tryggingartakari krevja, at útgjaldingarupphæddin pr. dag verður grundað á 70% av A-inntökuni seinastu 3 árini býtt við 681 dögum. Ivamál í samband við skiftisreglurnar í hesum stk. kunnu leggjast fyri stýrið fyri arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísningini til avgerðar.

Stk. 5. Fyri tryggingartakrar, sum nevndir eru í § 8, stk. 2 verður útrocningargundarlagið sambært stk. 1, 2 og 3 nýtt fyri tíðarskeiðið, áðrenn tryggingartakarin fór í skúla, í læru ella í vinnu uttanlands.

§ 12. Arbeiðsloysistrygging verður útgoldin, tá hin tryggjaði gerst arbeiðsleysur, og hann leggur fram váttan um hetta frá arbeiðsgevara sínum, og arbeiðsávísiningin ikki kann ávísa arbeiði til viðkomandi.

Stk. 2. Upphæddin, sum nevnd er í frammanfyri nevndu grein, verður roknað soleiðis:

1. Fyri tímalønt verður tryggingarútgjaldið roknað frá og við 2. arbeiðsloysisdegi.

2. Fyri löntakarar, sum eru fastløntir og onnur, verður tryggingarátgjaldið roknað frá og við 5. arbeiðsloysisdegi.
3. Fyri sjálvstøðugt vinnurekandi verður tryggingarátgjaldið roknað frá og við 5. degi, aftaná at persónliga arbeiði í virkinum er hildið uppat.

Stk. 3. Fyri tryggingartakarar á fiskavirkjum verður tryggingarátgjaldið roknað eina ferð um vikuna frá og við 9. arbeiðsloysistíma. Fyri tryggingartakarar, sum hava avtalað ikki at arbeiða fulla tíð, verður tryggingarátgjaldið roknað við einum lutfalsligum lægri tímatali.

Stk. 4. Útgjaldingar sambært stk. 3 verða goldnar av arbeiðsgevaranum, sum síðani fær upphæddina endurgoldna frá arbeiðsloysistryggingini.

Stk. 5. Tryggingartakari, sum er fiskimaður, verður at rokna sum arbeiðsleysur, tá eitt tíðarskeið er runnið svarandi til prosentpart av túralongdini seinasta túrin, ásettan av stýrinum fyri arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísingini.

Stk. 6. Stýrið fyri arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísingini ásetir nærrí reglur um, nær fiskimaður

annars verður at rokna sum arbeiðsleysur.

Stk. 7. Útróðrarmenn, sum eiga útróðrarfar ella part í útróðarfari, sum er undir 20 brt., kunnu einans lata seg tryggja sum sjálvstøðugt vinnurekandi sambært § 11, stk. 2 og 3.

Stk. 8. Útróðrarmenn, sum eiga útróðrarfar ella part í útróðarfari yvir 20 brt., kunnu einans tryggja seg sum löntakarar.

Stk. 9. Útróðrarmenn annars kunnu tryggja seg sum löntakarar.

Stk. 10. Tryggingarútgjaldið fyrir útróðrarmenn verður roknað frá og við 5. degi, eftir at útróðarmaður er sagdur úr starvi.

Stk. 11. Stýrið fyrir arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísingini ásetir nærrí reglur um, nær útróðarmaður annars verður at rokna sum arbeiðsleysur.

Stk. 12. Sjálvstøðugt vinnurekandi verða at rokna sum arbeiðsleys, ták persónliga arbeiði teirra í virkinum er hildið uppat. Nærri reglur um, nær sjálvstøðugt vinnurekandi verða at rokna sum arbeiðsleys, verða ásettar av stýrinum.

Stk. 13. Útgjaldingar frá arbeiðsloysistryggingini til

tryggingartakaran er skatt-skyldug inntøka.

Stk. 14. Landsstýrið ásetir í kunngerð eftir tilmæli frá stýrinum fyri tryggingini nærri reglur um arbeiðsloysis-istryggingarútgjald.

§ 13. Rætturin til tryggingarútgjald fellur burtur, tá tryggingartakari í undanfarna 2 ára skeiði hevur fingið útgjald í 227 dagar.

#### Kapittul IV Umsiting

§ 14. At sita fyri og hava ábyrgdina av arbeiðsloysis-tryggingini og arbeiðsávís-ningini verður stýri valt. Hetta hevur 7 limir. 3 limir umboða löntakarafelögini og verða valdir soleiðis:

Ein umboðandi löntakara-felögini hjá tímalöntum, ein umboðandi löntakarafelögini hjá fiski- og útróðrarmonnum og ein limur umboðandi löntakarafelögini hjá starvs-folkum. 2 limir umboða privatu arbeiðsgevararnar, meðan 1 limur umboðar hitt almenna sum arbeiðsgevara. Hesir limir í stýrinum skulu velja 7. umboðið, sum er for-maður.

Stk. 2. Limirnir verða valdir

fyri 4 ár í senn.

Stk. 3. Stýrið ger sjálvt starvsskipan sína.

Stk. 4. Innan 1. desember skal stýrið gera fíggjarætlan fyri Arbeiðsloysistryggingina og Arbeiðsávísingina at galda árið eftir.

Stk. 5. Landsstýrið ásetir nærrí reglur um val av stýri.

15. Arbeiðsloysistryggingin og arbeiðsávísingin verða umsitin av eini avgreiðsluskrivstovu.

Stk. 2. Stýrið setur neyðugt tal av fólki og leiðara av avgreiðsluskrivstovuni.

Stk. 3. Útreiðslur av umsitingini av arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísingini verða fíggjað burtur av gjöldum, sum nevnd eru í §§ 2 og 3.

Stk. 4. Til nýtslu í samband við útrokning av útgjaldingu arupphæddum eftir hesi lög kann avgreiðsluskrivstovan útvega sær upplýsingar um inntøku tryggingartakarans, ið hava týdning fyri arbeiðsloysistryggingaráutgjald, frá likningarvaldinum.

## Kapittul V

### Kærur

S 16. Avgerðir um tryggingar-

útgjald og mál um arbeiðsávísing kunnu innan 4 vikur kærast til kærunevndina hjá arbeiðsloysistryggingini og arbeiðsávísingini.

Stk. 2. Kærunevndin hefur 3 limir, ein umboðandi löntakarar, ein umboðandi arbeiðsgevarar og ein formaður, ið skal vera lögfrøsingur. Limirnir verða valdir av landsstýrinum fyri 4 ár í senn.

Stk. 3. Samstundis verða vald varafólk, sum taka sæti í nevndini, tá limi berst frá.

## Kapittul VI

### Arbeiðsávísing

S 17. Arbeiðsávísingen verður umsitin av avgreiðsluskrivstovuni sambært § 15.

Stk. 2. Landsstýrið kann eftir tilmæli frá stýrinum fyri arbeiðsloysistryggingina og arbeiðsávísingina áseta nærri reglur um at arbeiðsávísingen heilt ella lutvist kann umsítast av lokalum löntakarafelögum.

Stk. 3. Allar Føroyar eru at rokna sum ein arbeiðsmarknaður í samband við arbeiðsávísing.

Stk. 4. Ikki er loyvt at seta fakmørk fyri arbeiðsávísing burtursæð frá neyðugum før-

leika.

Stk. 5. Tryggingartakari, sum utan serliga orsök noktar at taka upp ávist arbeiði, missir rætt til tryggingarútgjald í 4 vikur.

Stk. 6. Landsstýrið ásetir í kunngerð eftir tilmæli frá stýrinum fyrí arbeiðsloysistriggingina og arbeiðsávísingina nærri reglur um virkið hjá arbeiðsávísingini.

## Kapittul VII

### Reglur annars

S 18. Hevur tryggingartakari givið arbeiðsloysistryggingini skeivar upplýsingar ella tagt um umstøður, sum kunnu hava týdning fyrí tryggingarútgjald, kunnu upphæddir, sum av órøttum eru móttiknar, verða kravdar afturgoldnar frá tryggingartakaranum. Hevur arbeiðsgevari luttikið í misnýtsluni, skal hann gjalda arbeiðsloysistryggingini somu upphædd.

S 19. Um ikki strangari revsing er ásett sambært lög-gávuni annars, verður hann revsaður við sekt, sum sambært hesi lög gevur tryggingini skeivar ella misvíandi upplýsingar.

Stk. 2. Er lógarbrotið framt

av einum partafelag, luta-felag ella líknandi, kann áleggjast felagnum sjálvum sektarábyrgd.

S 20. Henda lög fær gildi 1. februar 1992.

Stk. 2. Reglurnar í §§ 8, 9, 10, 11, 12 og 13 fáa tó gildi 1. august 1992.

# **Arbeiðsmarknaðarkanning**

## ARBEIÐSMARKNAÐARKANNING

---

Sum kunnugt er eingin skráseting av arbeiðsloysi í Føroyum. Tølini hjá Almannastovuni og Sosialu Deild hjá Tórshavnar Býráð yvir útgjaldingar vegna arbeiðsloysi eftir forsorgarlóginí vísa bert ein part av veruliga arbeiðsloysinum.

Í fyrsta lagi fáa persónar, íð hava eina uppsparing, einki útgoldið.

Í øðrum lagi kann roknast við, at fleiri persónar halda seg aftur at biðja um almenna hjálp, hóast teir eru arbeiðsleysir.

Nevndin hevur tí mett tað avgerandi neyðugt at gera eina kanning av arbeiðsloysinum í Føroyum.

Í kanningini, íð nevndin hevur gjört, er árið 1988 nýtt sum grundarlag. Hetta er gjört tí, at roknast kann við, at einki arbeiðsloysi var í 1988.

Við í kanningini eru persónar føddir millum 1.januar 1925 og 31.desember 1970, og fyri ikki at fáa útlendingar við í kanningina er eisini tann treyt sett, at persónarnir skulu hava búð í Føroyum í tíðarskeiðnum 1. januar 1985 til 31. desember 1988.

Í kanningini er inntókan hjá omanfyrinevndu persónum fyrstu 10 mánaðarnar í 1991 samanborðin við inntókuna fyrstu 10 mánaðarnar av 1988. (Hædd er tikan fyri broying í sáttmálabundnu lönunum).

Í kanningini er ein arbeiðaraløn nýtt sum grundarlag. Talt er, hvussu nögv lönin hjá tí einstaka borgaranum er lækkað niður um eina arbeiðaraløn. Hjá borgarum, íð eisini í 1988 vunnu minni enn eina arbeiðaraløn, er talt hvussu nögv lönin er minkað frá 1988 til 1991.

Kanningin visir, at fyrstu 10 mánaðarnar av 1991 lækkaði lönin í mun til fyrstu 10 mánaðarnar av 1988 hjá 7.779 borgarum við 303 milliónum krónum. (mint verður á, at lónarlækkingar íð liggja omanfyri eina arbeiðaraløn ikki eru talda við).

Sama kanning var síðani gjørd, men bert við tí muni, at einans lækkingar niður um 70 % av eini arbeiðaraløn eru taldar við. Var inntókan í 1988 lægri enn ein arbeiðarløn, er bert tann parturin av lækkingini íð fer niður um 70 % av lönini í 1988 tald við.

Henda kanning visir at fyrstu 10 mánaðarnar av 1991 lækkaði lönin í mun til fyrstu 10 mánaðarnar av 1988 hjá 4.918 persónum við 156 mill. krónum.

Ásannast má, at hóast einki arbeiðsloysi er, vilja tað altið vera nakrir persónar, íð av einari ella aðrar orsók fara niður í lön.

Fyri at fáa eina mynd av tilíkum tilvildarligum lækkingum, hevur nevndin á sama hátt sum í kanningunum omanfyri samanborðið inntókurnar í tveimum árum har lítið ella einki arbeiðsloysi var nevnliga 1985 og 1988.

Úrsliðið av hesi kanning var ein lækking uppá ávikavist 200 og 103 milliónir krónir alt eftir um roknað var í mun til eina arbeiðaraløn ella til 70 % av eini arbeiðaraløn.

## FÍGGJARYVIRLIT

| <b>Figgjartørvur:</b>  | <b>mill kr.</b> |
|--|-----------------|
| Lønarlækking 01.01.-31.10 smb. kanning (70 %) .....                                | 156             |
| Umroknað til heilár .....  | 187             |
| Tilvildarligar lækkingar .....   | 103             |
|  | 84              |
| Javnað fyrri persónar íð ikki eru fevndir ella bert<br>lutvíst eru fevndir .....   | 5               |
|  | 89              |
| Serligt útgjald vegna arbeiðsloysi í fiskivinnu og<br>fiskatilvirkingarvinnu ..... | 35              |
|  | 124             |
| Arbeiðsleys íð ikki eru tryggja (10%).....   | 12              |
|  | 112             |
| Til at taka .....  | 13              |
|  | 125             |

## Fíggings

|                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| Arbeiðsgevaragjald 2 % av 3.900 ..... | 78  |
| Tryggingargjald 2 % av 3.900 .....    | 78  |
| - ikki tryggjað (40 % ) .....         | 31  |
|                                       | 47  |
|                                       | 125 |

ARBEIDSMARKNAÐARKANNING – LÖNARLÆKKINGAR

FYRIBILS A-INNTØKA (ALMANNAVEITTINGAR IKKI VID)

ØKT: 01 ALTF

ALDURSBÓLKUR: ALLIR ALDURSBÓLKAR

KYN: BÆTI

BASISLØN FYRI BASISTÍÐARSKEID: 119.000

REGULERINGSPROSENT FYRI SAMANLÍKNING: 91

MINIMUM %-LÆKKING: 0

BASISTÍÐARSKEID 01.01.1988 – 31.10.1988 SAMANBORD VID: 01.01.1991 – 31.10.91.

ÚTVALDIR PERSÓNAR FØDDIR: 01.01.1925 – 31.12.1970

SKULU HAVA BÚÐ Í FØROYUM Í TÍÐARSKEIDINUM: 01.01.1985 – 31.12.1988.

| BASIS    | 101-999% |          | 90-100% |          | 50-90% |          | 10-50% |          | 0-10% |          | ÍALT      |
|----------|----------|----------|---------|----------|--------|----------|--------|----------|-------|----------|-----------|
|          | TAL      | KR       | TAL     | KR       | TAL    | KR       | TAL    | KR       | TAL   | KR       |           |
| 101-999% | 0        | 0        | 0       | 0        | 0      | 0        | 0      | 0        | 0     | 0        | 0         |
| 90-100%  | 432      | 2394773  | 67      | 223296   | 0      | 0        | 0      | 0        | 499   | 2618069  |           |
| 50- 90%  | 952      | 30349728 | 364     | 9897258  | 976    | 12698934 | 0      | 0        | 2292  | 52945920 |           |
| 10- 50%  | 549      | 45272544 | 142     | 10584365 | 936    | 38735084 | 674    | 9030383  | 0     | 2301     | 103622376 |
| 0- 10%   | 509      | 59615014 | 106     | 11808207 | 530    | 42080608 | 905    | 27646008 | 637   | 2388241  | 2687      |
| ÍALT     | 2442     | 37632059 | 679     | 32513126 | 2442   | 93514626 | 1579   | 36676391 | 637   | 2388241  | 7779      |
|          |          |          |         |          |        |          |        |          |       |          | 302724443 |

Dömi um hvussu talvan skal lesast:

364 persónar sum í 1988 vunnu millum 90 - 100 % av eini arbeiðaraløn, vinna í 1991 millum 50 - 90 % av eini arbeiðaraløn.  
Lækkingin hjá hesum persónum var Kr. 9.897.258.

ARBEIDSMARKNADARKANNING – LØNARLÆKKINGER

FYRIBILS A-INNTØKA (ALMANNAVEITINGAR IKKI VID)

ØKT: 01 ALTF

ALDURSBÓLKUR: ALLIR ALDURSBÓLKAR

KYN: BÉTI

BASISLØN FYRT BASISTÍDARSKEID:

REGULERINGSPROSENT FYRT SAMANTÍKNING: 119.000

MINUMUM %-LÆKKING: 30

BASISTÍDARSKEID 01.01.1988 – 31.10.1988 SAMANBORD VID: 01.01.1991 – 31.10.91.

ÚTVÄLDIR PERSONAR FØDDIR: 01.01.1925 – 31.12.1970

SKULU HAVA BUD I FØRROYUM í TÍDARSKEIDINUM: 01.01.1985 – 31.12.1988.

| BASIS    | 101-999% |          | 90-100% |          | 50-90% |          | 10-50% |          | 0-10% |         | ÍALT           |
|----------|----------|----------|---------|----------|--------|----------|--------|----------|-------|---------|----------------|
|          | TAL      | KR       | TAL     | KR       | TAL    | KR       | TAL    | KR       | TAL   | KR      |                |
| 101-999% | 0        | 0        | 0       | 0        | 0      | 0        | 0      | 0        | 0     | 0       | 0              |
| 90-100%  | 0        | 0        | 0       | 0        | 0      | 0        | 0      | 0        | 0     | 0       | 0              |
| 50- 90%  | 371      | 3877341  | 112     | 1097387  | 79     | 372715   | 0      | 0        | 0     | 562     | 5347443        |
| 10- 50%  | 549      | 25673244 | 142     | 5767847  | 760    | 17411215 | 294    | 2833127  | 0     | 1745    | 51685433       |
| 0- 10%   | 509      | 41443714 | 106     | 8197035  | 530    | 29160672 | 892    | 18788725 | 574   | 1568083 | 2611 99158229  |
| ÍALT     | 1429     | 70994299 | 360     | 15062269 | 1369   | 46944602 | 1186   | 21621852 | 574   | 1568083 | 4918 156191105 |



ARBEIDSMARKNAÐARKANNING – LÖNARLÄKKINGER

FÝRBILS A-INNTØKA (ALMANNAVEITINGAR IKKI VIÐ)

ØKT: 01 ALTF

ALDURSBÓLKUR: ALLIR ALDURSBÓLKAR

KYN: BÆÐI

BASÍSLÖN FYRI BASISTÍÐARSKEID: 127.000

REGULERINGSPROSENT FYRI SAMANLÍKNING: 89

MINUMUM %-LÄKKING: 30

BASISTÍÐARSKEID 01.01.1985 – 31.12.1985 SAMANBÓRD VIÐ: 01.01.1988 – 31.12.88.

ÚTVALDIR PERSÓNAR FØDDIR: 01.01.1922 – 31.12.1967

SKULU HAVA BÚD Í FØROYUM I TÍÐARSKEIDINUM: 01.01.1985 – 31.12.1988.

| BASIS    | 101-999% | 90-100%  | 50-90% | 10-50%  | 0-10% | ÍALT      |
|----------|----------|----------|--------|---------|-------|-----------|
| TAL      | KR       | TAL      | KR     | TAL     | KR    | TAL       |
| 101-999% | 0        | 0        | 0      | 0       | 0     | 0         |
| 90-100%  | 0        | 0        | 0      | 0       | 0     | 0         |
| 50- 90%  | 222      | 2592853  | 60     | 584292  | 35    | 194961    |
| 10- 50%  | 309      | 15349352 | 92     | 4094343 | 454   | 10494843  |
| 0- 10%   | 294      | 25638997 | 55     | 4528710 | 363   | 20964068  |
| ÍALT     | 825      | 43581202 | 207    | 9207345 | 852   | 31653872  |
|          |          |          |        |         | 899   | 16909917  |
|          |          |          |        |         | 640   | 1694913   |
|          |          |          |        |         | 3423  | 103047249 |

# **Arbeiðsloysistrygging fyri fiskiframleiðsluvirkir**

## Arbeiðsloysistrygging fyrir fiskaframleiðsluvirkir

- 1) Tímalønt arbeiðsfólk á fiskaframleiðsluvirkjum eru tryggjaði 4/5 av regluligari, vikuligari arbeiðstíð.

Hetta vil siga, at fólk, sum eru sett í starv til at arbeiða fulla tíð, eru tryggjaði 32 tímar um vikuna; tey, sum eru sett í starv at arbeiða 3/4 tíð, eru tryggjaði 24 tímar um vikuna; tey, sum eru sett í starv at arbeiða hálva tíð, eru tryggjaði 16 tímar um vikuna o.s.v.

- 2) Tey, sum arbeiða fulla tíð, og sum í einari viku hava arbeitt minni enn ta tíð teimum er tryggjað, fáa munin millum tryggjaðar tímar og arbeiddar tímar goldnar frá Arbeiðsloysistryggingini. Hesir tímar verða goldnir við 70% av inntökuni seinastu 12 mánaðirnir býttir við 2080 tímum, tó ongantíð meira enn 70% av vanligari arbeiðara tímaløn sambært sáttmála millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag.

Fyri tey, sum eru sett í starv at arbeiða 3/4 og hálva tíð, verður brúkt eitt tímatal ávikavist uppá 1560 og 1040 tímar o.s.v.

- 3) Gjort verður upp hvørja viku sær, og tímar verða ikki fluttir frá einari viku til eina aðra.
- 4) Viðkomandi virki leggur út arbeiðsloysistryggingarpeningin eftir somu treytum sum løn annars.
- 5) Viðkomandi virki ger upp við Arbeiðsloysistryggingina einaferð um vikuna og fær endurgoldi upphæddina, sum virkið hevur lagt út.
- 6) Viðkomandi virki hevur ábyrgd av, at goldið verður út sambært tær til eina og hvørja tíð gallandi reglum.

| Nr       | Innt |     |      |    |     |     |        |      |     |     |      |    | Samlað í maí |     |        |     |     |     |      |    |     |     |        |     |     |     |     |    |    |    |    |      |     |     |      |      |
|----------|------|-----|------|----|-----|-----|--------|------|-----|-----|------|----|--------------|-----|--------|-----|-----|-----|------|----|-----|-----|--------|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|------|-----|-----|------|------|
|          | pr   | Mei | Norm |    |     |     | f Tryg |      |     |     | Norm |    |              |     | f Tryg |     |     |     | Norm |    |     |     | f Tryg |     |     |     |     |    |    |    |    |      |     |     |      |      |
|          |      |     | dag  | 1  | arb | arb | tim    | 2    | arb | arb | tim  | 3  | arb          | arb | tim    | 4   | arb | arb | tim  | 5  | arb | arb | tim    | 6   | arb | arb | tim |    |    |    |    |      |     |     |      |      |
| kr       | M    | T   | H    | H  | F   | tim | tim    | kr   | M   | T   | H    | F  | tim          | tim | kr     | M   | T   | H   | H    | F  | tim | tim | kr     | tim | tim | tim | kr  |    |    |    |    |      |     |     |      |      |
| 2001 697 | 8    | 0   | 8    | 8  | 9   | 26  | 33     | 0    | 8   | 8   | 8    | 8  | 0            | 26  | 32     | 0   | 8   | 8   | 8    | 9  | 12  | 32  | 45     | 0   | 8   | 8   | 8   | 0  | 8  | 26 | 32 | 0    | 109 | 142 | 0    |      |
| 2007 697 | 0    | 0   | 0    | 0  | 0   | 26  | 0      | 1561 | 11  | 11  | 11   | 11 | 0            | 26  | 44     | 0   | 11  | 11  | 11   | 11 | 10  | 32  | 54     | 0   | 11  | 11  | 11  | 0  | 11 | 26 | 44 | 0    | 109 | 142 | 1561 |      |
| 2015 810 | 0    | 0   | 6    | 9  | 10  | 26  | 25     | 43   | 10  | 11  | 11   | 10 | 0            | 26  | 42     | 0   | 10  | 11  | 11   | 11 | 11  | 32  | 54     | 0   | 10  | 11  | 12  | 0  | 11 | 26 | 44 | 0    | 109 | 165 | 43   |      |
| 2016 702 | 8    | 0   | 8    | 8  | 8   | 26  | 32     | 0    | 10  | 10  | 10   | 9  | 0            | 26  | 39     | 0   | 8   | 10  | 12   | 10 | 8   | 32  | 48     | 0   | 0   | 8   | 8   | 0  | 8  | 26 | 24 | 98   | 109 | 143 | 98   |      |
| 2024 834 | 9    | 0   | 6    | 8  | 11  | 26  | 34     | 0    | 10  | 10  | 10   | 11 | 0            | 26  | 41     | 0   | 6   | 10  | 12   | 12 | 11  | 32  | 51     | 0   | 11  | 11  | 12  | 0  | 10 | 26 | 44 | 0    | 109 | 170 | 0    |      |
| 2025 653 | 8    | 0   | 8    | 8  | 9   | 26  | 33     | 0    | 9   | 9   | 10   | 9  | 0            | 26  | 37     | 0   | 8   | 9   | 9    | 10 | 11  | 32  | 47     | 0   | 8   | 8   | 0   | 0  | 0  | 26 | 16 | 548  | 109 | 133 | 548  |      |
| 2027 820 | 9    | 0   | 5    | 8  | 10  | 26  | 32     | 0    | 10  | 11  | 11   | 10 | 0            | 26  | 42     | 0   | 7   | 9   | 10   | 11 | 12  | 32  | 49     | 0   | 11  | 11  | 11  | 0  | 11 | 26 | 44 | 0    | 109 | 167 | 0    |      |
| 2028 137 | 8    | 0   | 4    | 8  | 8   | 26  | 28     | 0    | 0   | 0   | 0    | 0  | 0            | 26  | 0      | 308 | 0   | 0   | 0    | 0  | 0   | 32  | 0      | 385 | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 26 | 0  | 308  | 109 | 28  | 1001 |      |
| 2030 795 | 8    | 0   | 9    | 9  | 9   | 26  | 35     | 0    | 12  | 12  | 8    | 10 | 0            | 26  | 42     | 0   | 9   | 10  | 9    | 10 | 10  | 32  | 48     | 0   | 10  | 8   | 8   | 0  | 11 | 26 | 37 | 0    | 109 | 162 | 0    |      |
| 2036 756 | 8    | 0   | 4    | 4  | 9   | 26  | 25     | 40   | 10  | 10  | 11   | 10 | 0            | 26  | 41     | 0   | 8   | 10  | 10   | 10 | 12  | 32  | 50     | 0   | 9   | 10  | 9   | 0  | 10 | 26 | 38 | 0    | 109 | 154 | 40   |      |
| 2038 628 | 8    | 0   | 8    | 8  | 8   | 26  | 32     | 0    | 10  | 6   | 0    | 0  | 0            | 26  | 16     | 528 | 8   | 10  | 12   | 10 | 8   | 32  | 48     | 0   | 8   | 8   | 8   | 0  | 8  | 26 | 32 | 0    | 109 | 128 | 528  |      |
| 2041 756 | 8    | 0   | 4    | 7  | 8   | 26  | 27     | 0    | 9   | 10  | 11   | 10 | 0            | 26  | 40     | 0   | 8   | 10  | 10   | 9  | 32  | 47  | 0      | 10  | 10  | 10  | 0   | 10 | 26 | 40 | 0  | 109  | 154 | 0   |      |      |
| 2042 736 | 8    | 0   | 4    | 7  | 8   | 26  | 27     | 0    | 10  | 10  | 11   | 10 | 0            | 26  | 41     | 0   | 8   | 10  | 10   | 10 | 9   | 32  | 47     | 0   | 10  | 5   | 10  | 0  | 10 | 26 | 35 | 0    | 109 | 150 | 0    |      |
| 2064 780 | 8    | 0   | 9    | 8  | 8   | 26  | 33     | 0    | 11  | 10  | 10   | 12 | 0            | 26  | 43     | 0   | 8   | 10  | 12   | 12 | 8   | 32  | 50     | 0   | 8   | 8   | 9   | 0  | 8  | 26 | 33 | 0    | 109 | 159 | 0    |      |
| 2069 756 | 8    | 0   | 4    | 7  | 8   | 26  | 27     | 0    | 9   | 10  | 11   | 10 | 0            | 26  | 40     | 0   | 8   | 10  | 10   | 10 | 9   | 32  | 47     | 0   | 10  | 10  | 10  | 0  | 10 | 26 | 40 | 0    | 109 | 154 | 0    |      |
| 2070 461 | 9    | 0   | 5    | 7  | 7   | 26  | 28     | 0    | 10  | 10  | 11   | 0  | 0            | 26  | 31     | 0   | 10  | 10  | 0    | 6  | 9   | 32  | 35     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 26 | 0  | 1034 | 109 | 94  | 1034 |      |
| 2072 373 | 0    | 0   | 0    | 0  | 0   | 26  | 0      | 836  | 0   | 0   | 0    | 0  | 0            | 26  | 0      | 836 | 8   | 10  | 9    | 10 | 9   | 32  | 46     | 0   | 10  | 0   | 10  | 0  | 10 | 26 | 30 | 0    | 109 | 76  | 1671 |      |
| 2083 692 | 8    | 0   | 8    | 8  | 0   | 26  | 24     | 97   | 9   | 9   | 9    | 10 | 0            | 26  | 37     | 0   | 10  | 10  | 10   | 9  | 0   | 32  | 39     | 0   | 10  | 11  | 10  | 0  | 10 | 26 | 41 | 0    | 109 | 141 | 97   |      |
| 2088 682 | 8    | 0   | 8    | 8  | 6   | 26  | 30     | 0    | 9   | 10  | 10   | 7  | 0            | 26  | 36     | 0   | 8   | 10  | 8    | 9  | 8   | 32  | 43     | 0   | 8   | 8   | 8   | 0  | 6  | 26 | 30 | 0    | 109 | 139 | 0    |      |
| 2107 751 | 7    | 0   | 3    | 6  | 9   | 26  | 25     | 39   | 8   | 10  | 10   | 15 | 0            | 26  | 43     | 0   | 9   | 10  | 11   | 12 | 5   | 32  | 47     | 0   | 10  | 7   | 11  | 0  | 10 | 26 | 38 | 0    | 109 | 153 | 39   |      |
| 2108 702 | 8    | 0   | 3    | 7  | 8   | 26  | 26     | 0    | 9   | 10  | 11   | 10 | 0            | 26  | 40     | 0   | 8   | 10  | 10   | 10 | 9   | 32  | 47     | 0   | 10  | 10  | 10  | 0  | 0  | 26 | 30 | 0    | 109 | 143 | 0    |      |
| 2112 766 | 7    | 0   | 3    | 7  | 9   | 26  | 26     | 0    | 5   | 9   | 10   | 15 | 0            | 26  | 39     | 0   | 8   | 10  | 12   | 13 | 9   | 32  | 52     | 0   | 9   | 11  | 10  | 0  | 9  | 26 | 39 | 0    | 109 | 156 | 0    |      |
| 2115 334 | 4    | 0   | 4    | 4  | 4   | 13  | 16     | 0    | 4   | 4   | 4    | 4  | 0            | 13  | 16     | 0   | 4   | 4   | 4    | 4  | 4   | 16  | 20     | 0   | 4   | 4   | 4   | 0  | 4  | 13 | 16 | 0    | 54  | 68  | 0    |      |
| 2119 731 | 7    | 0   | 3    | 7  | 8   | 26  | 25     | 38   | 9   | 10  | 10   | 10 | 0            | 26  | 39     | 0   | 8   | 9   | 9    | 10 | 10  | 32  | 46     | 0   | 10  | 9   | 10  | 0  | 10 | 26 | 39 | 0    | 109 | 149 | 38   |      |
| 2125 663 | 7    | 0   | 5    | 7  | 8   | 26  | 27     | 0    | 9   | 10  | 10   | 0  | 0            | 26  | 29     | 0   | 8   | 10  | 10   | 10 | 10  | 32  | 48     | 0   | 10  | 10  | 11  | 0  | 0  | 26 | 31 | 0    | 109 | 135 | 0    |      |
| 2126 407 | 4    | 0   | 4    | 4  | 4   | 13  | 16     | 0    | 4   | 4   | 4    | 4  | 0            | 13  | 16     | 0   | 6   | 6   | 4    | 4  | 4   | 16  | 24     | 0   | 6   | 7   | 7   | 0  | 7  | 13 | 27 | 0    | 54  | 83  | 0    |      |
| 2145 692 | 0    | 0   | 0    | 7  | 8   | 26  | 15     | 642  | 9   | 10  | 10   | 10 | 0            | 26  | 39     | 0   | 8   | 10  | 10   | 10 | 9   | 32  | 47     | 0   | 10  | 10  | 10  | 0  | 10 | 26 | 40 | 0    | 109 | 141 | 642  |      |
| 2151 324 | 4    | 0   | 0    | 0  | 4   | 13  | 8      | 136  | 5   | 5   | 5    | 0  | 0            | 13  | 15     | 0   | 4   | 5   | 5    | 5  | 6   | 16  | 25     | 0   | 4   | 4   | 5   | 0  | 5  | 13 | 18 | 0    | 54  | 66  | 136  |      |
| 2154 653 | 8    | 0   | 4    | 7  | 8   | 26  | 27     | 0    | 9   | 10  | 11   | 9  | 0            | 26  | 39     | 0   | 8   | 10  | 10   | 10 | 9   | 32  | 47     | 0   | 10  | 10  | 0   | 0  | 0  | 26 | 20 | 320  | 109 | 133 | 320  |      |
| 2161 648 | 0    | 0   | 3    | 7  | 8   | 26  | 18     | 431  | 8   | 8   | 8    | 14 | 0            | 26  | 38     | 0   | 8   | 8   | 8    | 12 | 8   | 32  | 44     | 0   | 8   | 8   | 8   | 0  | 8  | 26 | 32 | 0    | 109 | 132 | 431  |      |
| 2243 874 | 8    | 0   | 6    | 9  | 10  | 26  | 33     | 0    | 10  | 11  | 11   | 11 | 0            | 26  | 43     | 0   | 11  | 10  | 11   | 11 | 12  | 32  | 55     | 0   | 12  | 11  | 13  | 0  | 11 | 23 | 47 | 0    | 109 | 178 | 0    |      |
| 2251 515 | 8    | 0   | 5    | 7  | 3   | 26  | 23     | 117  | 8   | 9   | 4    | 7  | 0            | 26  | 28     | 0   | 8   | 10  | 8    | 0  | 0   | 32  | 26     | 271 | 6   | 8   | 8   | 0  | 6  | 25 | 28 | 0    | 109 | 105 | 388  |      |
| 2257 776 | 8    | 0   | 4    | 7  | 8   | 26  | 27     | 0    | 10  | 10  | 11   | 10 | 0            | 26  | 41     | 0   | 8   | 10  | 13   | 10 | 9   | 32  | 50     | 0   | 10  | 10  | 10  | 0  | 10 | 25 | 40 | 0    | 109 | 158 | 0    |      |
| 2281 717 | 4    | 0   | 4    | 7  | 8   | 26  | 23     | 163  | 9   | 10  | 10   | 10 | 0            | 26  | 39     | 0   | 8   | 10  | 9    | 10 | 8   | 32  | 45     | 0   | 10  | 10  | 10  | 0  | 9  | 26 | 39 | 0    | 109 | 146 | 163  |      |
| 2368 609 | 8    | 0   | 8    | 8  | 9   | 26  | 33     | 0    | 11  | 11  | 11   | 9  | 0            | 26  | 42     | 0   | 9   | 10  | 12   | 10 | 8   | 32  | 49     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 26 | 0  | 1363 | 109 | 124 | 1363 |      |
| 2394 329 | 0    | 0   | 8    | 8  | 9   | 26  | 25     | 17   | 11  | 11  | 10   | 10 | 0            | 26  | 42     | 0   | 0   | 0   | 0    | 0  | 0   | 32  | 0      | 921 | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  | 25 | 0    | 737 | 109 | 67   | 1675 |
| 2411 697 | 0    | 0   | 3    | 7  | 8   | 26  | 18     | 464  | 9   | 10  | 10   | 10 | 0            | 26  | 39     | 0   | 8   | 10  | 9    | 10 | 9   | 32  | 46     | 0   | 10  | 9   | 10  | 0  | 10 | 26 | 39 | 0    | 109 | 142 | 464  |      |
| 2430 879 | 0    | 0   | 3    | 7  | 8   | 26  | 18     | 584  | 9   | 10  | 11   | 10 | 0            | 26  | 40     | 0   | 44  | 9   | 10   | 9  | 9   | 32  | 82     | 0   | 10  | 10  | 10  | 0  | 9  | 26 | 39 | 0    | 109 | 179 | 584  |      |
| 2577 903 | 8    | 0   | 4    | 10 | 10  | 26  | 32     | 0    | 11  | 10  | 11   | 15 | 0            | 26  | 47     | 0   | 10  | 12  | 13   | 14 | 10  | 32  | 59     | 0   | 11  | 12  | 12  | 0  | 11 | 26 | 46 | 0    | 109 | 184 | 0    |      |
| 2620 658 | 0    | 0   | 3    | 7  | 3   | 26  | 13     | 725  | 9   | 10  | 10   | 9  |              |     |        |     |     |     |      |    |     |     |        |     |     |     |     |    |    |    |    |      |     |     |      |      |

|      |     |   |   |    |    |    |    |    |      |    |    |    |    |    |    |    |     |    |    |    |        |    |    |    |     |    |    |    |   |    |     |     |      |      |      |      |
|------|-----|---|---|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|----|----|--------|----|----|----|-----|----|----|----|---|----|-----|-----|------|------|------|------|
| 3012 | 795 | 8 | 0 | 6  | 8  | 8  | 26 | 30 | 0    | 10 | 12 | 12 | 11 | 0  | 26 | 45 | 0   | 8  | 10 | 10 | 11     | 11 | 32 | 50 | 0   | 4  | 11 | 11 | 0 | 11 | 26  | 37  | 0    | 109  | 162  | 0    |
| 3019 | 245 | 0 | 0 | 5  | 7  | 0  | 26 | 12 | 292  | 9  | 10 | 10 | 9  | 0  | 26 | 38 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0      | 0  | 32 | 0  | 687 | 0  | 0  | 0  | 0 | 26 | 0   | 550 | 109  | 50   | 1529 |      |
| 3051 | 938 | 9 | 0 | 5  | 10 | 11 | 26 | 35 | 0    | 12 | 13 | 11 | 13 | 0  | 26 | 49 | 0   | 10 | 12 | 15 | 13     | 13 | 32 | 63 | 0   | 10 | 12 | 11 | 0 | 11 | 26  | 44  | 0    | 109  | 191  | 0    |
| 3063 | 712 | 7 | 0 | 4  | 7  | 8  | 26 | 26 | 0    | 10 | 10 | 10 | 11 | 0  | 26 | 41 | 0   | 8  | 10 | 9  | 10     | 11 | 32 | 48 | 0   | 10 | 10 | 0  | 0 | 10 | 26  | 30  | 0    | 109  | 145  | 0    |
| 3067 | 761 | 8 | 0 | 4  | 7  | 8  | 26 | 27 | 0    | 10 | 10 | 10 | 10 | 0  | 26 | 40 | 0   | 8  | 10 | 10 | 10     | 9  | 32 | 47 | 0   | 10 | 11 | 10 | 0 | 10 | 26  | 41  | 0    | 109  | 155  | 0    |
| 3080 | 579 | 7 | 0 | 3  | 7  | 8  | 26 | 25 | 30   | 0  | 8  | 0  | 10 | 0  | 26 | 18 | 385 | 8  | 9  | 9  | 4      | 8  | 32 | 38 | 0   | 8  | 8  | 12 | 0 | 9  | 26  | 37  | 0    | 109  | 118  | 416  |
| 3083 | 702 | 0 | 0 | 9  | 4  | 9  | 26 | 22 | 221  | 11 | 13 | 9  | 8  | 0  | 26 | 41 | 0   | 9  | 0  | 12 | 10     | 10 | 32 | 41 | 0   | 8  | 8  | 10 | 0 | 13 | 26  | 39  | 0    | 109  | 143  | 221  |
| 3084 | 672 | 7 | 0 | 3  | 7  | 8  | 26 | 25 | 35   | 9  | 10 | 9  | 5  | 0  | 26 | 33 | 0   | 8  | 5  | 9  | 10     | 11 | 32 | 43 | 0   | 9  | 8  | 9  | 0 | 10 | 26  | 36  | 0    | 109  | 137  | 35   |
| 3085 | 638 | 0 | 0 | 9  | 4  | 9  | 26 | 22 | 201  | 11 | 11 | 9  | 7  | 0  | 26 | 38 | 0   | 8  | 10 | 8  | 10     | 10 | 32 | 46 | 0   | 8  | 8  | 0  | 0 | 8  | 26  | 24  | 89   | 109  | 130  | 290  |
| 3088 | 471 | 0 | 0 | 5  | 7  | 9  | 26 | 21 | 190  | 9  | 10 | 10 | 10 | 0  | 26 | 39 | 0   | 8  | 10 | 9  | 9      | 0  | 32 | 36 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 26  | 0   | 1056 | 109  | 96   | 1245 |
| 3092 | 741 | 0 | 0 | 5  | 10 | 8  | 26 | 23 | 169  | 8  | 9  | 9  | 14 | 0  | 26 | 40 | 0   | 8  | 9  | 11 | 11     | 11 | 32 | 50 | 0   | 10 | 9  | 9  | 0 | 10 | 26  | 38  | 0    | 109  | 151  | 169  |
| 2108 | 589 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 1319 | 0  | 10 | 11 | 11 | 0  | 26 | 32 | 0   | 10 | 10 | 10 | 10     | 9  | 32 | 49 | 0   | 10 | 9  | 10 | 0 | 10 | 26  | 39  | 0    | 109  | 120  | 1319 |
| 3181 | 854 | 8 | 0 | 10 | 9  | 10 | 26 | 37 | 0    | 13 | 13 | 12 | 12 | 0  | 26 | 50 | 0   | 12 | 14 | 14 | 14     | 12 | 32 | 66 | 0   | 12 | 9  | 0  | 0 | 0  | 26  | 21  | 344  | 109  | 174  | 344  |
| 3211 | 633 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 1418 | 9  | 10 | 11 | 11 | 0  | 26 | 41 | 0   | 10 | 11 | 11 | 10     | 9  | 32 | 51 | 0   | 11 | 11 | 4  | 0 | 11 | 26  | 37  | 0    | 109  | 129  | 1418 |
| 3243 | 766 | 0 | 0 | 4  | 9  | 8  | 26 | 21 | 308  | 10 | 10 | 9  | 14 | 0  | 26 | 43 | 0   | 9  | 10 | 12 | 13     | 5  | 32 | 49 | 0   | 11 | 12 | 10 | 0 | 10 | 26  | 43  | 0    | 109  | 156  | 308  |
| 3247 | 152 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 341  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 341 | 0  | 0  | 0  | 0      | 0  | 32 | 0  | 426 | 0  | 10 | 10 | 0 | 11 | 26  | 31  | 0    | 109  | 31   | 1108 |
| 3254 | 692 | 0 | 0 | 8  | 8  | 8  | 26 | 24 | 97   | 10 | 9  | 10 | 10 | 0  | 26 | 39 | 0   | 8  | 9  | 9  | 10     | 10 | 32 | 46 | 0   | 8  | 8  | 8  | 0 | 8  | 26  | 32  | 0    | 109  | 141  | 97   |
| 3260 | 820 | 8 | 0 | 5  | 7  | 9  | 26 | 29 | 0    | 10 | 10 | 10 | 11 | 0  | 26 | 41 | 0   | 9  | 10 | 11 | 11     | 12 | 32 | 53 | 0   | 11 | 11 | 12 | 0 | 10 | 26  | 44  | 0    | 109  | 167  | 0    |
| 3278 | 672 | 0 | 0 | 4  | 7  | 8  | 26 | 19 | 388  | 9  | 10 | 5  | 9  | 0  | 26 | 33 | 0   | 8  | 10 | 9  | 10     | 9  | 32 | 46 | 0   | 10 | 9  | 10 | 0 | 10 | 26  | 39  | 0    | 109  | 137  | 388  |
| 3302 | 653 | 0 | 0 | 4  | 7  | 8  | 26 | 19 | 377  | 8  | 10 | 11 | 9  | 0  | 26 | 38 | 0   | 8  | 9  | 10 | 10     | 9  | 32 | 46 | 0   | 0  | 10 | 10 | 0 | 10 | 26  | 30  | 0    | 109  | 133  | 377  |
| 3306 | 771 | 8 | 0 | 4  | 8  | 8  | 26 | 28 | 0    | 10 | 10 | 11 | 10 | 0  | 26 | 41 | 0   | 9  | 10 | 10 | 10     | 9  | 32 | 48 | 0   | 10 | 10 | 10 | 0 | 10 | 26  | 40  | 0    | 109  | 157  | 0    |
| 3314 | 682 | 8 | 0 | 3  | 8  | 8  | 26 | 27 | 0    | 9  | 10 | 8  | 9  | 0  | 26 | 36 | 0   | 8  | 10 | 11 | 10     | 9  | 32 | 48 | 0   | 10 | 9  | 9  | 0 | 0  | 26  | 28  | 0    | 109  | 139  | 0    |
| 3325 | 525 | 0 | 0 | 3  | 9  | 0  | 26 | 12 | 625  | 8  | 9  | 10 | 9  | 0  | 26 | 36 | 0   | 7  | 0  | 9  | 8      | 0  | 32 | 24 | 368 | 9  | 8  | 9  | 0 | 9  | 26  | 35  | 0    | 109  | 107  | 993  |
| 3521 | 717 | 8 | 0 | 8  | 8  | 8  | 26 | 32 | 0    | 10 | 9  | 8  | 8  | 0  | 26 | 35 | 0   | 9  | 10 | 9  | 10     | 9  | 32 | 47 | 0   | 8  | 8  | 8  | 0 | 8  | 26  | 32  | 0    | 109  | 146  | 0    |
| 3522 | 957 | 9 | 0 | 10 | 10 | 10 | 26 | 39 | 0    | 13 | 13 | 12 | 13 | 0  | 26 | 51 | 0   | 12 | 13 | 15 | 14     | 11 | 32 | 65 | 0   | 8  | 10 | 10 | 0 | 12 | 26  | 40  | 0    | 109  | 195  | 0    |
| 3552 | 761 | 7 | 0 | 3  | 7  | 10 | 26 | 27 | 0    | 8  | 8  | 9  | 12 | 0  | 26 | 37 | 0   | 8  | 10 | 13 | 10     | 10 | 32 | 51 | 0   | 7  | 9  | 13 | 0 | 11 | 26  | 40  | 0    | 109  | 155  | 0    |
| 3558 | 314 | 4 | 0 | 4  | 4  | 4  | 13 | 16 | 0    | 4  | 0  | 4  | 4  | 0  | 13 | 12 | 22  | 4  | 4  | 4  | 4      | 4  | 16 | 20 | 0   | 4  | 4  | 4  | 0 | 4  | 13  | 16  | 0    | 54   | 64   | 22   |
| 3576 | 687 | 0 | 0 | 4  | 7  | 8  | 26 | 19 | 397  | 9  | 10 | 10 | 10 | 0  | 26 | 39 | 0   | 8  | 10 | 10 | 10     | 9  | 32 | 47 | 0   | 10 | 5  | 10 | 0 | 10 | 26  | 35  | 0    | 109  | 140  | 397  |
| 3600 | 353 | 4 | 0 | 4  | 4  | 4  | 13 | 16 | 0    | 4  | 4  | 4  | 4  | 0  | 13 | 16 | 0   | 4  | 4  | 8  | 4      | 4  | 16 | 24 | 0   | 4  | 4  | 4  | 0 | 4  | 13  | 16  | 0    | 54   | 72   | 0    |
| 3625 | 373 | 4 | 0 | 4  | 4  | 4  | 13 | 16 | 0    | 4  | 8  | 4  | 4  | 0  | 13 | 20 | 0   | 4  | 4  | 8  | 4      | 4  | 16 | 24 | 0   | 4  | 4  | 4  | 0 | 4  | 13  | 16  | 0    | 54   | 76   | 0    |
| 3650 | 349 | 3 | 0 | 3  | 3  | 4  | 13 | 13 | 0    | 4  | 5  | 5  | 5  | 0  | 13 | 19 | 0   | 0  | 5  | 4  | 5      | 5  | 16 | 19 | 0   | 5  | 5  | 5  | 0 | 5  | 13  | 20  | 0    | 54   | 71   | 0    |
| 3662 | 172 | 0 | 0 | 3  | 4  | 8  | 26 | 15 | 159  | 8  | 8  | 4  | 0  | 26 | 20 | 84 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0      | 0  | 32 | 0  | 481 | 0  | 0  | 0  | 0 | 26 | 385 | 109 | 35   | 1109 |      |      |
| 3725 | 687 | 0 | 0 | 4  | 7  | 8  | 26 | 19 | 397  | 9  | 10 | 10 | 9  | 0  | 26 | 38 | 0   | 8  | 10 | 10 | 8      | 9  | 32 | 45 | 0   | 9  | 10 | 10 | 0 | 10 | 26  | 38  | 0    | 109  | 140  | 397  |
| 3732 | 805 | 7 | 0 | 4  | 7  | 10 | 26 | 28 | 0    | 8  | 11 | 11 | 9  | 0  | 26 | 39 | 0   | 10 | 9  | 12 | 11     | 12 | 32 | 54 | 0   | 11 | 10 | 12 | 0 | 10 | 26  | 43  | 0    | 109  | 164  | 0    |
| 3743 | 815 | 8 | 0 | 4  | 7  | 10 | 26 | 29 | 0    | 9  | 11 | 11 | 9  | 0  | 26 | 40 | 0   | 10 | 9  | 12 | 11     | 12 | 32 | 54 | 0   | 11 | 10 | 12 | 0 | 10 | 26  | 43  | 0    | 109  | 166  | 0    |
| 3751 | 564 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 1264 | 8  | 9  | 10 | 8  | 0  | 26 | 35 | 0   | 0  | 9  | 15 | 10     | 7  | 32 | 41 | 0   | 11 | 11 | 13 | 0 | 4  | 26  | 39  | 0    | 109  | 115  | 1264 |
| 3786 | 717 | 0 | 0 | 3  | 7  | 8  | 26 | 18 | 477  | 9  | 10 | 10 | 10 | 0  | 26 | 39 | 0   | 8  | 10 | 9  | 10     | 11 | 32 | 48 | 0   | 10 | 10 | 11 | 0 | 10 | 26  | 41  | 0    | 109  | 146  | 477  |
| 3787 | 39  | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 88   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 88  | 0  | 0  | 0  | 0      | 0  | 32 | 0  | 110 | 0  | 0  | 0  | 0 | 8  | 26  | 8   | 60   | 109  | 8    | 346  |
| 3788 | 221 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 495  | 8  | 9  | 10 | 10 | 0  | 26 | 37 | 0   | 0  | 8  | 0  | 0      | 0  | 32 | 8  | 464 | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 26  | 0   | 495  | 109  | 45   | 1453 |
| 3791 | 560 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 1253 | 9  | 10 | 10 | 10 | 0  | 26 | 39 | 0   | 8  | 10 | 9  | 10     | 9  | 32 | 46 | 0   | 10 | 9  | 10 | 0 | 0  | 26  | 29  | 0    | 109  | 114  | 1253 |
| 3794 | 746 | 6 | 0 | 7  | 7  | 8  | 26 | 28 | 0    | 8  | 8  | 8  | 12 | 0  | 26 | 36 | 0   | 10 | 10 | 8  | 8      | 10 | 32 | 46 | 0   | 10 | 10 | 13 | 0 | 9  | 26  | 42  | 0    | 109  | 152  | 0    |
| 3815 | 299 | 0 | 0 | 3  | 3  | 4  | 13 | 10 | 73   | 4  | 5  | 5  | 5  | 0  | 13 | 19 | 0   | 4  | 4  | 4  | 4      | 4  | 16 | 20 | 0   | 4  | 4  | 4  | 0 | 0  | 13  | 12  | 21   | 54   | 61   | 94   |
| 3817 | 314 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 704  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 26 | 0  | 704 | 5  | 9  | 12 | 10</td |    |    |    |     |    |    |    |   |    |     |     |      |      |      |      |

|      |     |   |   |   |   |    |    |    |     |    |    |    |    |   |    |    |     |    |    |    |    |    |    |    |     |    |    |    |    |    |    |     |     |     |      |
|------|-----|---|---|---|---|----|----|----|-----|----|----|----|----|---|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|------|
| 3927 | 614 | 0 | 0 | 4 | 7 | 8  | 26 | 19 | 354 | 8  | 10 | 8  | 8  | 0 | 26 | 34 | 0   | 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | 32 | 40 | 0   | 8  | 8  | 8  | 0  | 26 | 32 | 0   | 109 | 125 | 354  |
| 3928 | 672 | 0 | 0 | 3 | 7 | 8  | 26 | 18 | 447 | 9  | 9  | 10 | 10 | 0 | 26 | 38 | 0   | 8  | 9  | 8  | 9  | 9  | 32 | 43 | 0   | 10 | 10 | 9  | 0  | 26 | 38 | 0   | 109 | 137 | 447  |
| 3931 | 697 | 7 | 0 | 3 | 7 | 8  | 26 | 25 | 37  | 8  | 10 | 9  | 9  | 0 | 26 | 36 | 0   | 7  | 8  | 10 | 10 | 10 | 32 | 45 | 0   | 8  | 8  | 10 | 0  | 26 | 36 | 0   | 109 | 142 | 37   |
| 3933 | 658 | 7 | 0 | 3 | 7 | 8  | 26 | 25 | 35  | 9  | 9  | 8  | 10 | 0 | 26 | 36 | 0   | 8  | 9  | 9  | 8  | 6  | 32 | 40 | 0   | 8  | 8  | 8  | 0  | 26 | 33 | 0   | 109 | 134 | 35   |
| 3934 | 628 | 0 | 0 | 8 | 8 | 8  | 26 | 24 | 88  | 10 | 11 | 10 | 10 | 0 | 26 | 41 | 0   | 8  | 10 | 12 | 10 | 10 | 32 | 50 | 0   | 8  | 5  | 0  | 0  | 26 | 13 | 693 | 109 | 128 | 781  |
| 3937 | 236 | 0 | 0 | 2 | 7 | 0  | 26 | 9  | 342 | 2  | 0  | 0  | 0  | 0 | 26 | 2  | 487 | 4  | 8  | 0  | 0  | 11 | 32 | 23 | 186 | 5  | 9  | 0  | 0  | 26 | 14 | 239 | 109 | 48  | 1253 |
| 3939 | 555 | 0 | 0 | 2 | 7 | 8  | 26 | 17 | 417 | 7  | 9  | 8  | 8  | 0 | 26 | 32 | 0   | 0  | 8  | 10 | 9  | 8  | 32 | 35 | 0   | 5  | 9  | 7  | 0  | 26 | 29 | 0   | 109 | 113 | 417  |
| 3940 | 373 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0  | 26 | 6  | 640 | 10 | 7  | 0  | 8  | 0 | 26 | 25 | 20  | 2  | 10 | 8  | 9  | 8  | 32 | 37 | 0   | 0  | 8  | 0  | 0  | 26 | 8  | 575 | 109 | 76  | 1234 |
| 2941 | 707 | 0 | 0 | 8 | 8 | 8  | 26 | 24 | 99  | 10 | 10 | 10 | 8  | 0 | 26 | 38 | 0   | 8  | 10 | 12 | 9  | 10 | 32 | 49 | 0   | 9  | 8  | 8  | 0  | 26 | 33 | 0   | 109 | 144 | 99   |
| 2942 | 614 | 0 | 0 | 8 | 8 | 4  | 26 | 20 | 301 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 | 26 | 40 | 0   | 9  | 0  | 9  | 6  | 8  | 32 | 32 | 0   | 9  | 8  | 8  | 0  | 26 | 33 | 0   | 109 | 125 | 301  |
| 3943 | 653 | 0 | 0 | 8 | 4 | 9  | 26 | 21 | 263 | 10 | 11 | 10 | 8  | 0 | 26 | 39 | 0   | 7  | 10 | 12 | 10 | 10 | 32 | 49 | 0   | 8  | 0  | 8  | 0  | 26 | 24 | 91  | 109 | 133 | 354  |
| 3944 | 751 | 0 | 0 | 5 | 9 | 12 | 26 | 26 | 0   | 10 | 11 | 11 | 11 | 0 | 26 | 43 | 0   | 10 | 11 | 10 | 10 | 11 | 32 | 52 | 0   | 10 | 10 | 12 | 0  | 26 | 32 | 0   | 109 | 153 | 0    |
| 3945 | 579 | 0 | 0 | 3 | 7 | 8  | 26 | 18 | 385 | 0  | 10 | 10 | 9  | 0 | 26 | 29 | 0   | 7  | 10 | 9  | 10 | 9  | 32 | 45 | 0   | 0  | 9  | 8  | 0  | 26 | 26 | 0   | 109 | 118 | 385  |
| 3946 | 133 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 8   | 10 | 0  | 19 | 27 | 0  | 19 | 27  | 0   |     |      |
| 3947 | 133 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 8   | 10 | 0  | 19 | 27 | 0  | 19 | 27  | 0   |     |      |

|      |      |      |    |  |      |      |   |  |      |      |   |  |      |      |     |       |       |    |
|------|------|------|----|--|------|------|---|--|------|------|---|--|------|------|-----|-------|-------|----|
| Init | 3008 | 2563 | 29 |  | 3008 | 4179 | 4 |  | 3760 | 5073 | 6 |  | 3046 | 3771 | 11  | 12822 | 15586 | 51 |
|      |      | 214  |    |  |      | 349  |   |  |      | 423  |   |  |      |      | 315 |       | 1301  |    |

## **Inngjaldingarskipan**

## **INNGJALDSSKIPANIN**

---

### **Arbeiðsgevaragjald**

---

Allir arbeiðsgevarar skulu gjalda inn til skipanina, eisini tað almenna, danski staturin og útlendskir arbeiðsgevarar, íð hava fast rakstrarstað í Føroyum.

Gjaldið verður goldið saman við tí einstøku lönar-gjaldingini.

Hetta verður gjort á tann hátt, at arbeiðsgevarin sjálvur roknar gjaldið út ( 2 % av ávistu A -inntökuni) og skrivar tað niðast á lönarlistan.

Tá lönin verður flutt, flytur peningastovnurin arbeiðsgevaragjaldið av konto arbeiðsgevarans beinleiðis á konto hjá Arbeiðsloysistryggingini.

Arbeiðsloysistryggingin fær dagliga yvirlit yvir inngjaldingina frá teimum einstøku peningastovnunum.

Í samband við inntastingina í peningastovnunum verður gjørð ein eftirlitsskipan.

Hendan verður gjørð á tann hátt, at lönarflytingin verður avvist, um arbeiðsgevaragjaldið manglar á lönarlistanum ella um tað er skeivt roknað.

Tøknifrøðiliga ber til at gera inngjaldingina enn meira sjálvirkandi. Hetta kann gerast á tann hátt, at peningastovnurin sjálvur roknar gjaldið út og trekkjur tað av konto arbeiðsgevarans. Nevndin metir tó, at tað av upplýsingarligum grundum er rættast, at arbeiðsgevarin sjálvur setur gjaldið á lónarseðilin.

Neyðugt verður at gera nakrar broytingar í inntastingarskipanini hjá peningastovnunum. Í hesum sambandi eiga samráðingar at verða tiknar upp við peningastovnarnar beint eftir, at stýrið fyri Arbeiðsloysistryggingina. er valt.

Eisini eiga arbeiðsgevararnir at verða kunnaðir um skipanina í góðari tíð. Hetta kann verða gjort annahvört í fjølmiðlunum ella við skrivi til allar arbeiðsgevarar.

## Tryggingargjald

Bert teir persónar, ið lata seg tryggja, skulu gjalda tryggingargjald.

Tá ið ein persónur letur seg tryggja, skal hann samstundis vátta, at hann gevur loyvi til, at tryggingargjald verður tikið av lön hansara, samstundis sum skatturin verður trektur.

Løntakarar, ið eru limir í løntakarafelag, tekna trygging hjá avarðandi løntakarafelag.

Løntakarafelögini boða arbeiðsloysistryggingini frá, so hvørt limir koma í ella fara úr tryggingini.

Persónar, ið ikki eru í nøkrum løntakarafelag, venda sær beinleiðis til Arbeiðsloysistryggingina.

Skattavaldið trekkir síðani 2 prosent av hvørjari lønarflyting hjá teimum persónum, ið eru tryggjaðir. Hildið verður fram við at trekkja 2 %, til komið er upp til inngjaldinarloftið.

14. hvønn dag sendir Arbeiðsloysistryggingin. skattavaldinum upplýsingar um hvørjir persónar hava teknað trygging og hvørjir persónar eru farnir úr tryggingini seinastu 14 dagarnar. Henda fráboðan eiger helst at vera gjørd á EDV miðli.

Skattavaldið krevur tryggingargjaldið inn saman við A-skattinum og flytur peningin so hvørt á konto hjá Arbeiðsloysistryggingini.

Vinnurekandi skulu gjalda 2 % av meðal B-inntøku teirra seinastu 3 árin.

Tryggingargjald roknað av B-inntøku verður kravt inn av Arbeiðsloysistryggingini. við rokning fyrst í hvørjum ársfjórðingi.

Teir persónar, ið ikki gjalda til tíðina verða krevdir, og um teir framvegis ikki gjalda, verða teir strikaðir úr tryggingini.

Tá ein vinnurekandi letur seg tryggja móti arbeiðsloysi, skal hann samstundis geva Arbeiðsloysistryggingin fulltrú til at útvega sær upplýsingar frá skattavaldinum um áliknaða B-inntøku.

Omanfyrinevndu upplýsingar verða eina ferð um ársfjórðingin fluttir frá skattavaldinum til Arbeiðsloysistryggingina á einum teldu miðli.

## **Uppgávur í samband við stovnsetning av arbeiðsloysistrygging**

## **Uppgávur í samband við stovnseting av arbeiðsloysistrygging**

---

Nevndin er kunnað um, at landsstýrið ynskir at borið verður skjótt at við stovnseting av arbeiðsloysistrygging og arbeiðsávísing. Til tess at fáa eina mynd av hvat skal gerast, hevur nevndin gjort niðanfyristarandi yvirlit.

Uppgávurnar í samband við stovnseting av eini arbeiðsloysistrygging og ávísing kunnu býtast í tveir partar:

ábyrgd byrjar liðugt

- a. Politisk viðgerð v.m.
- b. Skipan av tryggingini

Politisk viðgerð v.m.

---

Álit verður skrivað

Feløg verða kunnað

Lógaruppskot verður gjort

Politisk viðgerð í Føroya Landsstýri

Góðkennig á landsstýrisfundi

Tingframløga

Tingviðgerð

Nevndarviðgerð í tinginum

Samtykt í tinginum

Staðfesting á landsstýrisfundi

Kunngerðing

Skriv sendast til feløg at velja stýri

Val av stýri

Stýrið skipar seg

Stýrið Lýsir eftir starvsfólki

Stýrið setur starvsfólk

ábyrgd byrjar liðugt

Skipan av tryggingini

-----  
Starvsfólkið setur seg inn í arbeiðs-  
uppgávurnar.

Gera upplýsingartilfar

Útvegan av: høli

innbúgví  
edv - útbúnaði

Gera limaskrá (edv)

Gera transmissiónnsskipan frá felögum  
til limaskrá.

Skráseting av limum

Gera innkrevjingarskipan fyri  
løntakarar (edv)

Gera innkrevjingarskipan fyri  
vinnurekandi (edv)

Gera arbeiðsloysisskrá (edv)

Gera arbeiðsgevaraskrá (edv)

Gera skrásetingarreglur

Gera skjøl

Gera arbeiðsvegleiðingar

Gera transmissiónskipan frá lønarskrá  
til arbeiðloysistrygging.

Viðvíkjandi uppgávunum bólkaðar undir " politisk viðgerð v.m " er at siga, at hesar uppgávur skulu gerast í raðfylgju, og nevndin metir tað sum eina politiska avgerð at ásta hvussu skjótt skal farast framm.

Viðvíkjandi uppgávunum bólkaðar undir " Skipan av tryggingini" er at siga, at til ber at gera flestar av hesum uppgávum samstundis.

Náttúrliga mannagongdin er, at fyrri bólkurin verður gjørður liðugur áðrenn farið verður undir seinna bólkin, men nögv dømi eru tó um at arbeitt verður samstundis uppá báðar bólkar.

Ætlar landsstýrið, at farast skal undir uppgávurnar í seinna bólkinum áðrenn bólkur 1 er avgreiddur, skal peningur útvegast og ein arbeiðsbólkur setast at stýra arbeiðnum til eitt stýri er valt.

## **Arbeiðsloysistrygging í EF-londum**

# **Centrefold**

## **Aid to the unemployed: unemployment benefit (UB)**

This comparative table presents a brief description of the different unemployment allowance systems in the Member States of the European Communities. The presentation is limited to unemployment insurance systems. For reasons of clarity and limited space other parts of the unemployment protection system (such as unemployment assistance schemes and supplementary benefits) are not included in the overview. These benefits have a different character and are generally speaking not financed by employers' and employees' contributions.

The following features have been selected:

- I. Name and financing
- II. Qualifying conditions
- III. Waiting period
- IV. Days for which UB is granted
- V. Earnings taken as a reference
- VI. Rates of benefits
- VII. Duration of payment
- VIII. Adjustments of rates
- IX. Special groups

# Belgium

## I.

- "Allocation de chômage": financed by employers' and employee's contributions and state subsidies.

## II.

- Worker must be without work and earnings involuntarily, be and remain registered as job-seeker, be available for the labour market, be capable of working, and sign-on regularly at unemployment office. Furthermore, she/he must have been gainfully employed for a certain number of days during a certain period previous to the application for benefits (varies, according to age, from 75 days in the past 10 months to 600 days in the past 36 months).

## III.

- None.

## IV.

- All days of the week except Sundays.

## VI.

- The daily benefit is calculated on the basis of 1/26th of the last gross wage, with a ceiling (on 1.2.90: BFR 49,617 per month).

## VI.

- Unemployed who receive family allowance and lost sole income: 60% of last gross wage (with a ceiling);
- Unemployed who lost sole income: 1st year 60%; thereafter 40%;
- Unemployed who neither receive family allowance nor lost sole income: 1st period (12 months): 55%; 2nd period (6 months + 3 months per year worked): 35%; 3rd period (indefinite duration): flat rate (BFR 428 per day).

## VII.

- Benefit is granted for an indefinite duration. However, a suspension of the claim applies to persons up to 50 years who don't justify loss of sole income and are in 3rd unemployment period, in case their duration of unemployment exceeds double the average duration of unemployment in the area of the regional employment office to which he/she belongs, according to his/her age group and sex. This suspension only applies if the income of the household to which claimant belongs exceeds BFR 600,000 per year.

## VIII.

- Linked to the consumer price index according to the system applied to adjust wages and other public expenditures of the Treasury.

## IX.

- Part-time workers (voluntarily and avoiding unemployment) can receive benefits under special conditions and restrictions. Young persons (- 30 years), who have never worked, who are finishing school or perform an apprenticeship, can be entitled to claim UB or waiting allowance after having been registered as a job-seeker for a certain period (75, 150 or 300 days, according to age).

# Germany

## I.

- "Arbeitslosengeld": obligatory insurance system, administered by the Federal Employment Services (BA), covers all employees with the exception of those working less than 18 hours per week, the incapacitated and a few other categories.

## II.

- The worker must have had at least 360 calendar days' contributory employment during the preceding 3 years (seasonal workers: 180 calendar days).

## III.

- No waiting period, but where a worker has left his job voluntarily without good cause, has refused a suitable offer of employment or vocational training, or has been dismissed for misconduct etc., a period of disqualification of 8 to 12 weeks sets in.

## IV.

- 6 days a week.

## V.

- Net earnings of the last 60 days of employment.

## VI.

- 68% of net earnings (63% for recipients having no dependent child). Ceiling: DM 649,50/month.

## VII.

- Between 156 and 312 days depending on the length of previous contributory employment. Special conditions apply for seasonal workers and workers from the age of 42 (up to 65 years maximum).

## VIII.

- Annual adjustment.

## IX.

- -

# Denmark

## I.

- "Arbejdsløshedsforsikring": financed by membership contributions, employer contributions and reimbursement from the State. The system is secured through voluntary unemployment insurance funds which are private associations of wage- and/or salary earners and/or self-employed persons, closely connected with trade unions and under the overall supervision of the State. There are stringent conditions on membership of such funds.

## II.

- Member of the fund for at least 12 months. Apprentices who have been excluded from membership and persons who have completed vocational training of at least 18 months' duration qualify for daily cash benefit after 1 month's membership, provided that the application for membership is filed within 2 weeks after the completion of such training. Only employment in membership periods counts. Entitlement to unemployment benefits is further conditional upon the members having been employed for the full normal working hours within the occupational field concerned for at least 26 weeks within the past 3 years or have been self-employed for a corresponding period. Members who engage in self-employment activities as their secondary occupation only qualify for daily cash benefit if they have been employed (main occupation) for 26 weeks within the past 18 months.

## III.

- None.

## IV.

- 6 days a week.

## V.

- Gross earnings of the last 12 weeks/ 3 months of employment.

## VI.

- 90% of the previous gross earnings with a ceiling of DKK 2,454 per week (DKK 409 per day).

## VII.

- As a maximum: 2½ years

## VIII.

- Annual adjustment in the context of the annual budget.

## IX.

- Special provisions apply to part-time workers.

# Spain

## I.

- "Nivel contributivo": financed by employers' and employees' contributions and state subsidies. The State pays the unemployed persons' social security contributions.

## II.

- Claimant must be affiliated to Social Security, have had a minimum period of contributory employment (6 months in last 4 years), be legally unemployed, not have reached age to be entitled to retirement pension or, although having reached the age, lack sufficient contributions.

## III.

- No waiting period except where workers have lost their job for reasons attributable to themselves (6 months).

## IV.

- All calendar days of the benefit period.

## V.

- The average of the basis for social security contributions during the 6 months preceding unemployment.

## VI.

- First 180 days: 80%; days 181 - 360: 70%; days 361 onwards: 60%. Minimum rate of benefit: the interprofessional minimum wage (SMI). Ceiling: 220%, 195% or 170% of SMI depending on whether the beneficiary has more than 2 children, 1 child or no child.

## VII.

- Depends on period of contributory employment (CE) during the 4 years preceding unemployment: ranges from 3 months for 6 to 12 months CE to 24 months for 48 months CE. Duration = half lower limit of CE.

## VIII.

- -

## IX.

- Special regulation for casual agricultural workers (in Andalusia and Extremadura) who must have paid contribution for at least 60 days during last 12 months except for those older than 52. Duration of payment maximally 180 days in a period of 12 months, except for those over 52 years, who stay entitled until retirement age (maximum annual duration of payment equal to the one of previous year). The allowances are exclusively financed by the State. Amount: 75% of SMI + social security contributions.

## France

### I.

- "Allocation de base" (AB) and "Allocation de fin de droits" (AFD). Financed by employees' and employers' contributions.

### II.

- Entitlement to AB depends on the age of the claimant (under 50 years, from 50 to 55 and more than 55 years of age) and on the length of preceding insured employment. AFD is paid to those having used up their rights to AB provided they have been in insured employment for at least 6 months.

### III.

- Depends on the number of paid holidays which are not yet taken.

### IV.

- Every day.

### V.

- Earnings on which contributions have been based for the last 12 months of employment.

### VI.

- AB: FF 49.52/day + 40% of last reference earnings (with a ceiling of 75% and a floor of 57% of reference earnings) or FF 119.80/day.  
AFD: flat rate of FF 76.69/day (FF 106.23 after 55 years of age under certain conditions).

### VII.

- AB depends on claimant's age and duration of previous insured employment. It ranges from 3 months, without possibility of prolongation, to 27 months with a maximum prolongation of 18 months. In case of prolongation, the amount of AB is depressive and depends on age.  
AFD: maximum duration of 6, without prolongation, to 18 months + 9 months possible prolongation for the over 55s.

### VIII.

- Once a year, on 1 October.

### IX.

- Special regulations apply to certain categories: Integration allowances (e.g. granted to the young, depending on qualifications) and Specific solidarity allowances (granted to long-term unemployed having used up their rights to UB, depending on resources).

## Greece

### I.

- "Ordinary" unemployment benefit: obligatory insurance for all employees in dependent employment. Financed by employers' and employee's contributions and state subsidies.

### II.

- Workers must have contributed to the insurance for at least 125 days in the 14 months before becoming unemployed, excluding any days worked in the last 2 months. Seasonal workers must have contributed at least 100 days in the 12 months preceding unemployment. For a first claim, the person must have been employed 80 days in each of the 2 years preceding unemployment.

### III.

- 6 days.

### IV.

- 25 days a month.

### V.

- Daily earnings at the time of loss of job.

### VI.

- The daily allowance amounts to 40% of earnings in the wage class of manual workers without qualifications; for salaried employees: 50% of earnings, which are not to be less than 2/3 of the daily wages of manual workers without qualifications, + 10% of benefit for each dependant. The amount of allowance for young persons of 20 to 29 years of age is decided by ministerial decision: DRA 15,000 per month.

### VII.

- According to number of days worked during the period of 12 or 14 months preceding unemployment. Between 125 and 149 days of employment: 4 months; between 150 and 179 days: 5 months; over 180 days: 7 months. People over 49 years with 210 days of employment: 10 months. Possible extension of above periods of 3 months. Young persons between 20-29 years of age who have been registered as young job-seeker for 6 months receive UB for 5 months.

### VIII.

- Annually by decision of the board of the OAED in line with changes in the minimum statutory wage.

### IX.

- Extraordinary benefit for seasonal workers. Same rates as for UB.

## Ireland

### I.

- "Unemployment benefit" (UB) and "Pay-related benefit" (PRB). Most workers, with the exception of some public servants, are compulsorily covered under the Pay-Related Social Insurance (PRSI) contribution system. Contributions are payable by employers and employees and entitlement to the benefits depends on PRSI contributions reaching prescribed standards (contribution conditions).

### II.

- Claimant must have at least 39 weeks PRSI contributions paid at any time, and at least 39 weeks PRSI contributions paid or credited in the governing contribution year (credited contributions are given for weeks of illness or unemployment). For maximum benefit, 48 weeks PRSI are needed in that year.  
PRB is a supplement to UB paid from the 4th week of unemployment.

### III.

- UB: 3 days as a rule, 6 weeks if unemployment is voluntary or employment is lost through misconduct.  
PRB: 3 weeks.

### IV.

- 6 days a week.

### V.

- UB: flat rate only.  
PRB: average weekly earnings in the last complete tax year before the year in which the claim begins.

### VI.

- UB: full flat rate benefit IRL 48 per week plus rates for dependants.  
PRB: 12% of weekly earnings over IRL 72 and below IRL 220. The combination of UB + PRB + income tax refunds may not exceed 85% of previous average weekly earnings.

### VII.

- UB: for persons under 65 years of age up to 390 days; for persons under 18: 156 days; if 65 or over, paid up to 66 years.  
PRB can be paid for up to 375 days.

### VIII.

- Benefits are normally increased once a year in the context of the annual budget.

### IX.

- -

## Italy

### I.

- "Trattamento ordinario di disoccupazione": compulsory insurance scheme for all workers over 14 years of age (with certain categories excepted, such as artistic personnel, seasonal workers and apprentices).

### II.

- A worker must have been insured for at least 2 years, one of them being in the 2 years preceding unemployment.

### III.

- Normally 7 days but 30 days in case of workers giving up their job or in case of dismissal due to misconduct.

### IV.

- Every day including Sundays and bank holidays.

### V.

- Last salary.

### VI.

- For 1988: 15% of last salary (N.B. UB of this kind is made use of only marginally. More often workers - through their firms - make use of the Wage Compensation Fund (CIG), originally intended as an earnings guarantee in the case of short-time working but which now is used in cases of threatening unemployment and thus prevents dismissals).

### VII.

- Maximum of 180 days and 150 in case of workers giving up their job or in case of dismissal due to misconduct.

### VIII.

- Made by Parliament.

### IX.

- Special unemployment benefit paid to workers made redundant in industries other than construction by the closing down of their firm or department or through reduction of personnel, these being the result of regional crises which have been recognised by ministerial decree. The daily rate equals 1/30 of the 2/3 of the gross basic pay. Earning reference: gross pay for normal contractual hours during the last full month of employment. The duration is a maximum of 180 days. Sundays and bank holidays included. In cases of sectoral or local economic crisis, the duration of compensation can be extended by periods of 3 months by Order of the Ministry of Labour.

## Luxembourg

### I.

- "Indemnité de chômage complet". There is no unemployment insurance system. Unemployment benefit is paid by the Employment Fund (*fonds pour l'emploi*) which is financed by contributions from employers, the communes and income tax.

### II.

- Claimant must have been employed on Luxembourg territory as a wage or salary earner for at least 26 weeks during the 12 months preceding his enrolment as a job-seeker at the employment office.

### III.

- Normally no waiting period, but young persons who register as unemployed after completing their training or education must wait 39 weeks (under certain conditions 26 weeks) before receiving benefit.

### IV.

- 6 days a week.

### V.

- Gross earnings during the last 3 (or 6) months preceding unemployment.

### VI.

- 80% of previous gross earnings but maximum 250% of statutory minimum wage (*SSM*). After 182 days' unemployment in 12 months: maximum 200% of *SSM*. Beyond 365 days: maximum 150% *SSM*. Rate of UB is increased by 5% for unemployed with dependant child(ren). If unemployed persons' spouse earns more than 250% of *SSM* applicable to workers with dependants, the rate of benefit is reduced by 50% of difference between spouse's earnings and 250% of *SSM*.

### VII.

- 365 calendar days per period of 24 months. 2 types of extension:
  1. the over 50s having exhausted 12 months entitlement can claim extension of up to 12 months for minimally 30 years compulsory pension insurance; up to 9 months for 25 years and up to 6 months for minimally 20 years pension insurance;
  2. Particularly difficult-to-place unemployed who are over 55 years, are partially disabled (30%), or are over 50 years with 15% to 29% disablement can claim extension of 182 days.

### VIII.

- Pegged to the cost-of-living index.

### IX.

- Benefit is also granted to formerly self-employed persons, who had to give up their work and are seeking work as employees (they have to prove 5 years' contributions to the compulsory pension insurance), and to young persons up to 21 years of age (in exceptional cases 28 years of age).

## Netherlands

### I.

- "Werkloosheidssubtorting" (WW): compulsory unemployment insurance scheme is administered by the industrial insurance boards under the provisions of the Unemployment Insurance Act.

### II.

- Claimant must have worked at least 26 weeks during the 12 months preceding unemployment.

### III.

- None.

### IV.

- 5 days a week.

### V.

- Daily earnings lost.

### VI.

- 70% of the daily wage (maximum daily wage of HFL 270.60). When entitlement is exhausted, claimant receives a subsequent benefit at 70% of statutory minimum wage for 1 year irrespective of partner's income. The Supplements Act provides for incomes to be topped up if they drop below minimum social income.

### VII.

- Between 6 months and 5 years according to the claimant's length of service and according to his/her age.

### VIII.

- Twice annually according to the variations of the wage index.

### IX.

- -

## Portugal

### I.

- "Subsídio de desemprego" (SD): granted to unemployed for a period directly linked to the age of the unemployed person.

### II.

- The person must be involuntarily unemployed and have had at least 540 days of gainful contributory employment during the last 2 years immediately preceding unemployment.

### III.

- None. Benefit is granted as soon as the claim is introduced, within 90 days from the beginning of unemployment.

### IV.

- Work days.

### V.

- The average wage of the workers is defined by  $R/180$ , where  $R$  is the total income registered in the first 6 months preceding the 2nd month before beginning of unemployment.

### VI.

- 65% of the worker's average wage with a lower limit, the guaranteed minimum wage (*GMW*) (except when the worker's average wage is lower than the minimum wage). The upper limit is 3 times the *GMW*.

### VII.

- Depends on the worker's age: scaled between 10 months when younger than 25 to 30 months when older than 55. Beneficiaries aged 55 or more having exhausted their entitlement to unemployment benefits, are given an extension of benefit until the age of 60, in anticipation of their entitlement to old age pension.

### VIII.

- Linked to the annual revision of the guaranteed minimum wage.

### IX.

- -

## United Kingdom

### I.

- "Unemployment benefit" (UB): the statutory unemployment insurance scheme covering most workers but excluding some groups, e.g. married women and widows who pay a reduced National Insurance (NI) contributions.

### II.

- Qualification relies on NI contributions paid and credited in the two complete tax years immediately before the benefit year in which claim starts.

Contributions must have been paid on earnings of at least 25 times the lower earnings limit in at least one of the two tax years. Contributions must also have paid and/or credited on earnings of at least 50 times the lower earnings limit in both of the tax years. There are also special measures available to assist some widows and former students/trainees to qualify without satisfying the normal rules.

### III.

- There are 3 statutory unpaid "waiting days" at the beginning of the claim unless it is made within 8 weeks of another claim to unemployment benefit, sickness related benefits or a government approved training scheme. Benefit payment can be further delayed by up to 6 months if the claimant left the job voluntarily, was dismissed for misconduct etc., and by up to 12 months if the employer made a compensatory payment on terminating the employment.

### IV.

- 6 days a week.

### V.

- A lower and an upper limit on which Class 1 employees' contributions have been paid/credited in the two tax years relevant to the claim.

### VI.

- Flat rate UB of UKL 37.35. An adult dependants addition of UKL 23.05. There are higher rates available for people over normal state retirement age who continue to claim unemployment benefit.

### VII.

- Payable for 312 days (a year excluding Sundays). Further benefit is not payable until a work test has been passed. This requires at least 16 hours work as an employee in each of 13 weeks. These 13 weeks must normally fall within the 26 weeks immediately preceding the week in which the new claim falls.

### VIII.

- UB rates are reviewed annually in April on the basis of price inflation to the previous September.

### IX.

- There are special rules that apply to some claimants over 55 years of age who receive occupational or personal pensions.