

Nr.

Ríkislógartilmæli

um

at seta í gildi fyri Føroyar “Anordning om ikrafttræden for Færøerne af lov om ændring af lov om finansiel virksomhed”

(Indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom)

Samsvarandi samtykt Løgtingsins staðfestir og fráboðar lögmaður ríkismyndugleikunum hetta ríkislógartilmælið:

Mælt verður ríkismyndugleikunum til at seta í gildi fyri Føroyar “Anordning om ikrafttræden for Færøerne af lov om ændring af lov om finansiel virksomhed” hjálagt sum skjal 1.

Anordning om ikrafttræden for Færøerne af lov om ændring af lov om finansiel virksomhed

VI MAGRETHE DEN ANDEN, af Guds Nåde Danmarks Dronning, gør vitterligt:

I medfør af § 10ⁱ i lov nr. 1383 af 23. december 2012 om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven og forskellige andre love (Indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom) bestemmes:

§ 1

I lov om finansiel virksomhed, som sat i kraft for Færøerne ved kongelig anordning, jf. anordningsbekendtgørelse nr. 969 af 27. august 2014, som ændret ved anordning [NR. 155 28.02.2012, NR. 273 27.03.2012, NR. 1231 18.12.2012 og 1287 19.12.2012], foretages følgende ændringer:

1. Efter § 79 indsættes før overskriften før § 80:

»§ 79 a. I finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder, som har værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og

2) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. For virksomheder omfattet af stk. 1, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 3. Et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 4. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Stk. 5. Såfremt en virksomhed både er omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i lagtingslov om aktieselskaber og anpartsselskaber (vinnufelagslógin), lov om erhvervsdrivende fonde, som sat i kraft for Færøerne ved

kongelig anordning eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, som sat i kraft for Færøerne ved kongelig anordning, har denne bestemmelse forrang.«

2. I § 373, stk. 2, indsættes efter »§ 77 d, stk. 1 og 2,«: »§ 79 a, stk. 1, nr. 1,«.

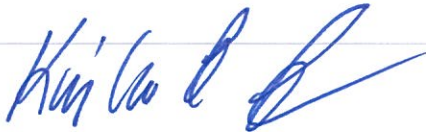
§ 2

Anordningen træder i kraft den 1. februar 2015.

ⁱ Bestemmelsen har følgende ordlyd: *Stk. 1.* Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3. *Stk. 2.* Loven kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvis i kraft for Grønland med de ændringer, som de grønlandske forhold tilsiger.

Stk. 3. Lovens §§ 5-8 kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvis i kraft for Færøerne med de ændringer, som de færøske forhold tilsiger.

Í Tinganesi, 15 desember 2014



løgmaður

Lm. nr. 42/2014



LØGMANSSKRIVSTOVAN
Prime Minister's Office

Tórshavn, 16. desember 2014
Mál: 0102-093/14

Kvittað verður fyri móttøku av niðanfyrirstandandi ríkislógartilmæli:

2014	15.12	Ríkislógartilmæli um at seta í gildi fyri Føroyar “Anordning om ikrafttræden for Færøerne af lov om ændring af lov om finansiel virksomhed” (Indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom)	42/2014
------	-------	---	---------

Ríkisumboðið í Føroyum, hin 16/12-2014